

ข้อควรรู้ของแรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์

๓.๑ การอนุญาตทำงาน

แรงงานไทยที่เข้ามาทำงานในประเทศสิงคโปร์ส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคก่อสร้าง (Construction) งานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี (Process) และงานสร้างและซ่อมบำรุงเรือ (Marine) โดยถือใบอนุญาตการทำงานประเภท Work Permit เป็นส่วนใหญ่

๑. ใบอนุญาตทำงาน

๑.๑ Employment Pass (EP) เป็นใบอนุญาตทำงานสำหรับคนต่างชาติระดับวิชาชีพ (Professional) และระดับบริหาร (Executive) โดยกระทรวงแรงงานสิงคโปร์ได้กำหนดคุณสมบัติชาวต่างชาติที่จะเข้ามาทำงาน ในระดับนี้ จะต้องมีความรู้การศึกษาจากสถาบันที่ได้มาตรฐาน มีประสบการณ์การทำงานที่เป็นที่ยอมรับ และได้รับค่าจ้างตามที่กำหนด

ภาคธุรกิจ	เงินเดือนขั้นต่ำ
ทุกภาคธุรกิจ ยกเว้น การเงิน และการธนาคาร	5,000 เหรียญสิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามอายุตั้งแต่อายุ 23 ปี สูงสุด 10,500 เหรียญสิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ปีขึ้นไป)
ธุรกิจการเงิน และการธนาคาร	5,500 เหรียญสิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามอายุตั้งแต่อายุ 23 ปี สูงสุด 11,500 เหรียญสิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ปีขึ้นไป)

หมายเหตุ : นอกจากได้ค่าจ้างตามที่กำหนดแล้ว ผู้สมัครต้องผ่านการประเมิน Complementarity Assessment Framework (COMPASS)

๑.๒ S Pass เป็นใบอนุญาตทำงานสำหรับผู้ชำนาญงานคนต่างชาติระดับกลาง ซึ่งจะพิจารณาคุณสมบัติหลายด้าน ทั้งค่าจ้าง การศึกษา ลักษณะงาน ประสบการณ์และความชำนาญพิเศษ โดยจะต้องมีเงินเดือนประจำตามที่กำหนด

ภาคธุรกิจ	ค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับการขอใบอนุญาตการทำงานประเภท S Pass		
	1 กันยายน 2565 (ขอใบอนุญาตใหม่) 1 กันยายน 2566 (ต่ออายุใบอนุญาต)	1 กันยายน 2566 (ขอใบอนุญาตใหม่) 1 กันยายน 2567 (ต่ออายุใบอนุญาต)	1 กันยายน 2568 (ขอใบอนุญาตใหม่) 1 กันยายน 2569 (ต่ออายุใบอนุญาต)
ทุกภาคธุรกิจ (ยกเว้น การเงิน และการ ธนาคาร)	3,000 เหรียญ สิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆจาก อายุตั้งแต่ 23 ปี สูงถึง 4,500 เหรียญ สิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ปี ขึ้นไป)	อย่างต่ำ 3,150 เหรียญ(เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จากอายุตั้งแต่ 23 ปี สูงถึง 4,650 เหรียญ สิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ขึ้นไป)	อย่างต่ำ 3,300 เหรียญสิงคโปร์ (จะแจ้งตัวเลขที่ แน่นอนอีกครั้ง)
ภาคธุรกิจการเงิน และการธนาคาร	3,500 เหรียญ สิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆจาก อายุตั้งแต่ 23 ปี สูงถึง 5,500 เหรียญ สิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ปี ขึ้นไป)	อย่างต่ำ 3,650 เหรียญสิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆจาก อายุตั้งแต่ 23 ปี สูงถึง 5,650 เหรียญ สิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ปี ขึ้นไป)	อย่างต่ำ 3,800 เหรียญสิงคโปร์ (จะแจ้งตัวเลขที่ แน่นอนอีกครั้ง)

หมายเหตุ : ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2566 นายจ้างสามารถจ้างแรงงานต่างชาติจาก Non-Traditional Sources (NTS) สำหรับกลุ่มอาชีพที่จำกัดได้ในรายการอาชีพของ NTS (ถูกในร้านอาหารอินเดีย, แรงงานงานในบริษัทแปรรูปอาหาร, แรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมการผลิต) พร้อมกับการเพิ่มเงินเดือนของผู้ถือใบอนุญาตการทำงาน S Pass

๑.๓ Work Permit เป็นใบอนุญาตทำงานสำหรับแรงงานต่างชาติกึ่งฝีมือ (Semi-skilled worker) และแรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled worker) อายุระหว่าง ๑๘-๕๐ ปี รัฐบาลสิงคโปร์มีการกำกับดูแลและควบคุม โดยการเก็บค่าธรรมเนียมการใช้แรงงานต่างชาติ (Levy) จากนายจ้าง การกำหนดสัดส่วนของแรงงานท้องถิ่นกับแรงงานต่างชาติ การกำหนดระยะเวลาการทำงานในประเทศสิงคโปร์ของแรงงานต่างชาติ รวมถึงกลุ่มประเทศที่อนุญาตให้ทำงานในแต่ละภาคธุรกิจ แรงงานไทยส่วนใหญ่จะถือใบอนุญาตการทำงานประเภท Work Permit

๒. ข้อแนะนำก่อนเดินทางออกมาทำงานที่ประเทศสิงคโปร์

๒.๑ เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง

- สมัครงานกับบริษัทจัดหางานที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยขอข้อมูลจากใบอนุญาตจัดหางาน
- สอบถามเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานว่าบริษัทจัดหางานมีจริงหรือไม่
- อย่าจ่ายเงินค่าบริการจนกว่าจะทราบกำหนดการเดินทาง
- ไม่ควรจ่ายเงินค่าบริการเป็นเงินสด ให้จ่ายผ่านธนาคาร โดยขอคำแนะนำจากธนาคาร
- เมื่อจ่ายเงินแล้ว ให้ขอใบเสร็จรับเงินจากบริษัทไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง
- หลังจ่ายเงินเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว แต่ยังไม่ได้ออกเดินทาง ให้รีบแจ้งเจ้าหน้าที่

กรมการจัดหางานทันที

๒.๒ ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ต้องแจ้งให้อธิบดีกระทรวงแรงงานทราบก่อนเดินทาง ดังนั้น แรงงานไทยต้องให้นายจ้างยื่นเอกสารขอจ้างแรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์ที่สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด โดยมีประโยชน์ต่อแรงงาน ดังนี้

- การตรวจสอบการมีงานทำ เช่น โควต้าการจ้างงาน โครงการงานก่อสร้างที่นายจ้างประมาณได้
- สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ช่วยตรวจสอบสัญญาจ้าง เงื่อนไขการจ้างเพื่อป้องกันการหลอกลวง และได้รับการคุ้มครองให้เป็นธรรม ตามกฎหมายแรงงานของประเทศสิงคโปร์
- แรงงานสามารถเดินทางทางเครื่องบินโดยซื้อตั๋วเที่ยวบินเที่ยวเดียวได้
- แรงงานสามารถสมัครเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศกับกรมการจัดหางานหรือสำนักงานแรงงานจังหวัด กระทรวงแรงงาน ค่าสมาชิกคนละ ๔๐๐ บาท หากประสบปัญหาความเดือดร้อนในระหว่างทำงานในประเทศสิงคโปร์ เช่น นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้าง ถูกนายจ้างทอดทิ้งในต่างประเทศ ขาดรายได้ในระหว่างรอเดินทางกลับประเทศไทย เป็นต้น สามารถขอรับความช่วยเหลือเป็นค่าใช้จ่ายจำเป็น เช่น ค่าอาหาร ค่าพาหนะ เป็นต้น จากกองทุนฯ ได้ (ผู้เป็นสมาชิกกองทุนฯ ขอให้ตรวจสอบชื่อบริษัทนายจ้างในบัตรสมาชิกกองทุนฯ ให้ตรงกับชื่อบริษัทที่ทำงานจริงเพื่อสิทธิในการขอรับเงินช่วยเหลือจากกองทุนฯ)

๓. ข้อแนะนำเมื่อเดินทางมาถึงประเทศสิงคโปร์

๓.๑ เมื่อเดินทางถึงประเทศสิงคโปร์ ควรรายงานตัวต่อสำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์

๓.๒ นายจ้างต้องส่งแรงงานไปตรวจสุขภาพจากคลินิกหรือโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรอง เพื่อยื่นขอใบอนุญาตทำงานกับกระทรวงแรงงานสิงคโปร์ และโดยทั่วไปควรได้รับใบอนุญาตการทำงานภายใน ๑๔ วัน หากเกินกำหนด ควรแจ้งสำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ เพื่อช่วยประสานงานและตรวจสอบ และสำหรับแรงงานที่ต้องมีใบอนุญาตอื่นๆ ที่ใช้ในการทำงาน เช่น ใบขับขี่ ใบอนุญาตขับรถ ใบผ่านการทดสอบความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น ใบอนุญาตเหล่านั้นต้องยังไม่หมดอายุ

๓.๓ ต้องปฏิบัติตามระเบียบของใบอนุญาตการทำงาน เช่น แรงงานต่างชาติจะต้องทำงานตามตำแหน่งงานและบริษัทนายจ้างที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงานเท่านั้น ต้องพักตามที่อยู่ที่นายจ้างจัดให้หรือที่อยู่ที่แจ้งไว้กับนายจ้าง ห้ามแต่งงานกับชาวท้องถิ่น และต้องพกใบอนุญาตการทำงานติดตัวเพื่อแสดงต่อเจ้าหน้าที่ได้เสมอ เป็นต้น มิฉะนั้นกระทรวงแรงงานสิงคโปร์สามารถยกเลิกใบอนุญาตทำงานและถูกส่งตัวกลับประเทศไทย รวมถึงต้องปฏิบัติตามกฎหมายอื่นๆของประเทศสิงคโปร์

๓.๔ นายจ้างจะลดค่าจ้างได้ก็ต่อเมื่อลูกจ้างยินยอมเท่านั้น ดังนั้น อย่าเซ็นสัญญาใดๆ ถ้าไม่เห็นด้วยกับนายจ้าง

๓.๕ ทั้งลูกจ้างและนายจ้างสามารถขอยกเลิกสัญญาจ้างก่อนกำหนดได้ โดยทั้งสองฝ่ายจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาจ้างและกฎหมายของประเทศสิงคโปร์ และเมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลง แรงงานต่างชาติจะไม่ได้รับอนุญาตให้อยู่ต่อในประเทศสิงคโปร์เพื่อหางานใหม่ หากแรงงานต่างชาติ

หลบหนีระหว่างการจ้างงาน นายจ้างสามารถยกเลิกใบอนุญาตการทำงาน และแรงงานต่างชาติดูถูกดำเนินคดี กรณีอยู่เกินกำหนด ซึ่งจะมีโทษปรับ จำคุกหรือเฆี่ยนได้

๓.๖ การทำงานกับนายจ้างอื่น หรือหารายได้พิเศษ ถือว่ามีความผิดตามกฎหมาย

๓.๗ ลูกจ้างที่ยกเลิกสัญญาจ้างและเดินทางกลับประเทศก่อน ๑๘๓ วัน จะต้องเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างทั้งหมด

๓.๘ การดูแลสุขภาพและการป้องกันโรค : The Primary Care Plan (PCP) เป็นแผนประกันสุขภาพภาคบังคับสำหรับแรงงานต่างชาติดูถือใบอนุญาตทำงานประเภท Work Permit (ไม่รวมคนทำงานในบ้าน) และผู้ถือ S Pass ที่อาศัยอยู่ในหอพักแรงงาน หรือ แรงงานทำงานในภาคการก่อสร้าง ภาคงานเรือและกระบวนการผลิต PCP ครอบคลุมการบริการด้านสุขภาพที่หลากหลายรวมถึง ค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยทั่วไป การแพทย์ทางไกล (telemedicine) และจัดส่งยาไปยังที่พัก การตรวจสุขภาพประจำปี รถรับ-ส่งจากหอพักแรงงานไปยังสถานพยาบาลของกระทรวงแรงงาน โดยแรงงานรับผิดชอบค่าใช้จ่าย 5 เหรียญสิงคโปร์กรณีพบแพทย์แต่หากใช้บริการแพทย์ทางไกล (telemedicine) มีค่าบริการ 2 เหรียญสิงคโปร์

๓.๙ นายจ้างจะต้องมีประกันสุขภาพ (Medical Insurance) สำหรับแรงงานต่างชาติดูถือใบอนุญาตการทำงานประเภท Work Permit และ S-Pass สำหรับค่ารักษาพยาบาลกรณีเป็นผู้ป่วยในและผ่าตัดย่อยที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานในวงเงินประกัน ๖๐,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์ต่อคนสำหรับการทำประกันหลังวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๔. ระยะเวลาการทำงาน และการยกระดับฝีมือ กรณีแรงงานภาคก่อสร้าง งานอุตสาหกรรม ปิโตรเคมี และงานสร้างและซ่อมบำรุงเรือ

๔.๑ ภาคก่อสร้าง (Construction) เป็นงานก่อสร้างอาคารทุกประเภท สร้างถนน ถนนทะเล งานรถไฟใต้ดิน ในตำแหน่งต่างๆ เช่น แรงงานทั่วไป ช่างไม้ ช่างเหล็ก ช่างปูน พนักงานขับรถเครน พนักงานขับรถหัวเจาะ โฟร์แมน หัวหน้าคนงาน เป็นต้น

ก) แรงงานต่างชาติดูถือ Work Permit จะต้องมียุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๕๐ ปี ขณะที่ยื่นขอใบอนุญาตการทำงาน

ข) ก่อนเข้ามาทำงานต้องผ่านการทดสอบฝีมือแรงงาน Skill Evaluation Certificate (SEC) หรือ Skill Evaluation Certificate (Knowledge) (SEC(K)) ซึ่งจัดประเภทเป็นช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled)

ค) ระยะเวลาที่จะได้รับอนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานในประเทศสิงคโปร์ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติว่าเป็นช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) หรือช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled)

- | | |
|--------------------------------------|--------------|
| - ช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) | สูงสุด ๑๔ ปี |
| - ช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled) | ,, ๒๖ ปี |

ง) แรงงานก่อสร้างที่เป็นช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ๑๔ ปี แต่ประสงค์ที่จะทำงานต่อไปในประเทศสิงคโปร์ก็ต้องปรับระดับเป็นช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled) โดยมี ๔ ทางเลือกดังต่อไปนี้

๑. Construction Registration of Trademen หรือ Core Trade (คอร์เทรด)

เป็นการยกระดับฝีมือแรงงานที่มีความชำนาญในงานสาขาใดสาขาหนึ่ง ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง โดยการเปลี่ยนสถานะจากช่างฝีมือพื้นฐานเป็นช่างฝีมือระดับสูงด้วยวิธีการทดสอบคอร์เทรดนั้น จะต้องมีการประสบการณ์ทำงานก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๔ ปี และผ่านการทดสอบประเมิน Core Trade Skills Assessment จำแนกประเภท ตั้งแต่ขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- Construction Trademan คือ แรงงานผู้ที่มีความชำนาญสาขาใดสาขาหนึ่งในภาคก่อสร้างโดยมีประสบการณ์ในงานก่อสร้างขั้นต่ำ ๔ ปี และผ่านการทดสอบ
- Construction Foreman คือ ผู้ที่ทำหน้าที่ดูแลให้คำแนะนำกับกลุ่มแรงงานโดยมีประสบการณ์ในงานก่อสร้างขั้นต่ำ ๖ ปี และผ่านการทดสอบ
- Construction Supervisor คือ ผู้ที่ทำหน้าที่ควบคุมดูแลงานก่อสร้าง โดยมีความประสบการณ์ในงานก่อสร้างขั้นต่ำ ๘ ปี และผ่านการทดสอบ

๒. Multi – Skilling (สารพัดช่าง) เป็นการยกระดับฝีมือแรงงานที่มีความเชี่ยวชาญในงานก่อสร้าง โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะสร้างจำนวนแรงงานที่มีความชำนาญในงานมากกว่า ๑ ประเภท ในสถานที่ทำงาน โดยการเปลี่ยนสถานะจากช่างฝีมือพื้นฐานเป็นช่างฝีมือระดับสูงด้วยวิธีการนี้ ใช้เวลาในการกระบวนการประมาณ ๓ เดือน โดยต้องมีประสบการณ์ทำงานก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีใบรับรองคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- มีใบรับรองการทดสอบฝีมือ SEC หรือ SEC(K) ใบแรก และมีใบรับรองฯ SEC(K) ใบที่สองในประเภทงานที่แตกต่างจากใบแรก และมีประสบการณ์ทำงานขั้นต่ำ ๔ ปี หรือ
- ผ่านการอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงานตามหลักสูตรที่ได้รับการรับรองไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง และมีประสบการณ์ทำงานขั้นต่ำ ๖ ปี หรือ
- มีใบรับรอง WSQ Advaced Certificate ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน และมีประสบการณ์ทำงานขั้นต่ำ ๖ ปี โดย Multi-Skilling มีอายุ ๒ ปี กรณีต่ออายุจะต้องเข้ารับการฝึกอบรม Continuing Education and Training (CET)

๓. Market-based Skills Recognition Framework – MBF โดยต้องมีประสบการณ์ทำงานก่อสร้างในประเทศสิงคโปร์อย่างน้อย ๖ ปี และต้องได้รับค่าจ้างประจำเดือนละไม่ต่ำกว่า ๑,๖๐๐ เหรียญสิงคโปร์

๔. Direct R1 เป็นทางเลือกสำหรับแรงงานที่ไม่สามารถยกระดับเป็นช่างฝีมือระดับสูงได้ตามข้อ ๑ ถึง ๓ เพราะขาดประสบการณ์การทำงานก่อสร้างในประเทศสิงคโปร์หรือเป็นแรงงาน

ฝีมือต่างชาติ ที่ไม่เคยทำงานในประเทศสิงคโปร์ ก็สามารถเป็นไปตามระบบนี้ได้ โดยต้องสอบผ่าน Skill Evaluation Certificate (K) ที่เป็น ระดับสูง (Higher Skill Level) และต้องได้รับค่าจ้างประจำเดือนละ ไม่ต่ำกว่า ๑,๖๐๐ เหรียญสิงคโปร์

สรุปคุณสมบัติการเปลี่ยนสถานะจากช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) เป็นช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled) ของภาคการก่อสร้าง ๔ ทางเลือก

คุณสมบัติ	CoreTrade (คอร์เทรต)	Multi – Skilling (สารพัดช่าง)	MBF (ค่าจ้างตาม ระดับที่กำหนด)	Direct R1 (สอบผ่านเป็น ช่างฝีมือระดับสูง)
ประสบการณ์	อย่างต่ำ ๔ ปี	อย่างต่ำ ๔ ปี	อย่างต่ำ ๖ ปี	×
การสอบ (Skills Assessment)	ต้องผ่านการ ทดสอบ	ต้องผ่านการสอบ หรือผ่านการอบรม ความปลอดภัยฯ	×	ต้องผ่านการ ทดสอบ
ค่าจ้างขั้นต่ำ	×	×	\$๑,๖๐๐	\$๑,๖๐๐

จ) จะต้องผ่านการฝึกอบรมและทดสอบเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน (Construction Safety Orientation Course- CSOC) และมีการฝึกอบรมและทดสอบเป็นระยะ ซึ่งจะกำหนดตามระยะเวลา การทำงานในประเทศสิงคโปร์ หาก CSOC หมดอายุก็จะต้องได้รับอนุญาตให้ทำงานหรือใบอนุญาตการทำงานอาจถูกยกเลิก

ระยะเวลาการทำงาน	ความถี่ที่ต้องฝึกอบรมและทดสอบ CSOC
ไม่เกิน ๖ ปี	ทุก ๒ ปี
ตั้งแต่ ๖ ปี ขึ้นไป	ทุก ๔ ปี

หมายเหตุ : ก่อนต่อใบอนุญาตการทำงาน CSOC จะต้องมียายุอย่างน้อย ๑ เดือน นับตั้งแต่วันยื่นขอต่อใบอนุญาตการทำงาน

๔.๒. ภาคอุตสาหกรรมปิโตรเคมี (Process) เป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโรงกลั่นน้ำมัน ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม สารเคมีชนิดพิเศษ และผลิตภัณฑ์เภสัชกรรม แรงงานต่างชาติที่ทำงานในอุตสาหกรรมนี้จะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง การป้องกันและการบำรุงรักษาอุปกรณ์โรงงาน ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะเข้ามาในงานก่อสร้าง ติดตั้งและซ่อมแซมบำรุงในโรงงาน ตำแหน่งช่างเชื่อม ช่างประกอบ ผู้ช่วยช่าง และแรงงานทั่วไป

ก) แรงงานต่างชาติประเภท Work Permit จะต้องมียุ่ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิ ๕๐ ปี
ขณะที่ยื่นขอใบอนุญาตการทำงาน

ข) ระยะเวลาที่จะได้รับอนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานในประเทศสิงคโปร์ ขึ้นอยู่กับ
คุณสมบัติว่าเป็นช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) หรือช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled)

- ช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) สูงสุด ๑๔ ปี
- ช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled) ,, ๒๖ ปี

ค) แรงงานไทยในภาคอุตสาหกรรมปิโตรเคมีที่เป็นช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) ที่ได้รับ
อนุญาตให้ทำงาน ๑๔ ปี แต่ประสงค์ที่จะทำงานต่อไปในประเทศสิงคโปร์ก็ต้องปรับระดับเป็นช่างฝีมือ
ระดับสูง (Higher Skilled)

- ทักษะ/การศึกษาและเงินเดือน : ได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่า ๑,๒๐๐ เหรียญสิงคโปร์ และ
มีวุฒิการศึกษาตามที่กำหนด หรือจบหลักสูตร Composite Assessment for Generic Manufacturing
(Process), หรือ 2 WSQ courses ตามที่ระบุ

- ประสบการณ์และค่าจ้าง :

ประสบการณ์อย่างต่ำ	3 ปี
ค่าจ้างอย่างต่ำ	1,200 เหรียญสิงคโปร์ต่อเดือน
ทักษะหรือสำเร็จหลักสูตร	-

- ทักษะ/การศึกษาและประสบการณ์ : มีประสบการณ์อย่างต่ำ 3 ปี มีวุฒิการศึกษาตามที่
กำหนด หรือจบหลักสูตร Composite Assessment for Generic Manufacturing (Process), หรือ 2
WSQ courses ตามที่ระบุ

ง) แรงงานที่ทำงานในภาคอุตสาหกรรมปิโตรเคมีจะต้องผ่านการอบรม Oil Petroleum
Safety Orientation Course –OPSOC และหากทำงานก่อสร้างในโรงงานด้วยก็จะต้องผ่านการอบรม
Construction Safety Orientation Course – CSOC

๔.๓. งานสร้างและซ่อมบำรุงเรือ (Marine) เป็นงานสร้าง ซ่อม บำรุงรักษาเรือทุกประเภ
รวมถึงการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเรือนอกชายฝั่ง

ก) แรงงานต่างชาติประเภท Work Permit จะต้องมียุ่ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิ ๕๐ ปี
ขณะที่ยื่นขอใบอนุญาตการทำงาน

ข) ระยะเวลาที่จะได้รับอนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานในประเทศสิงคโปร์ ขึ้นอยู่กับ
คุณสมบัติว่าเป็นช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) หรือช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled)

- ช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) สูงสุด ๑๔ ปี
- ช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled) สูงสุด ๒๖ ปี

ค) แรงงานไทยในงานสร้างและซ่อมบำรุงเรือที่เป็นช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ๑๔ ปี แต่ประสงค์ที่จะทำงานต่อไปในประเทศสิงคโปร์ก็ต้องปรับระดับเป็นช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled) โดยมีทางเลือก คือ การทดสอบ Trade test ระดับ 3G ขึ้นไป ในทักษะช่างเชื่อม หรือได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ เหรียญสิงคโปร์ และมีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ง) แรงงานที่ทำงานเรือจะต้องผ่านการอบรม Shipyard Safety Instruction Course (SSIC) หรือ Apply Workplace Safety and Health in Marine Work ก่อนจะได้รับใบอนุญาตการทำงานและต้องผ่านหลักสูตรภายใน ๓ เดือน นอกจากนั้น ต้องฝึกอบรมและทดสอบดังกล่าวเป็นระยะๆโดยจะขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงานในประเทศสิงคโปร์

ระยะเวลาการทำงาน	ความถี่ที่ต้องฝึกอบรมและทดสอบ
ไม่เกิน ๖ ปี	ทุก ๒ ปี
ตั้งแต่ ๖ ปี ขึ้นไป	ทุก ๔ ปี

หมายเหตุ : ก่อนต่อใบอนุญาตการทำงานใบรับรองการฝึกอบรมจะต้องมีอายุอย่างน้อย ๑ เดือน นับตั้งแต่วันยื่นขอต่อใบอนุญาตการทำงาน

๕. ตัวอย่างการกระทำผิดและบทลงโทษ

แรงงานต่างชาติที่ทำงานในประเทศสิงคโปร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย หากฝ่าฝืนกฎหมายและถูกดำเนินคดีจะมีบทลงโทษต่างๆ โดยมีตัวอย่าง ดังนี้

การกระทำผิด	บทลงโทษ
๑.อยู่เกินระยะเวลากำหนดที่ได้รับอนุญาตจากทางการสิงคโปร์	มีโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๖,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์ หรือทั้งจำทั้งปรับ แต่หากอยู่เกินกำหนด ๙๐ วัน จะมีโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือนพร้อมเขียนอย่างต่ำ ๓ ครั้ง
๒.- แรงงานต่างชาติทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตการทำงาน - ทำธุรกิจส่วนตัวหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจอื่นหรือทำงานหารรายได้พิเศษ	ปรับสูงสุด ๒๐,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์ หรือ จำคุกสูงสุด ๒ ปี หรือทั้งจำทั้งปรับ
๓. ฝ่าฝืนเงื่อนไขใบอนุญาตการทำงาน	ปรับสูงสุด ๑๐,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์ หรือ จำคุกสูงสุด ๑ ปี หรือทั้งจำทั้งปรับ

๔. ให้ข้อมูลเท็จในการขอใบอนุญาต การทำงานหรือต่อใบอนุญาตการทำงาน	ปรับสูงสุด ๒๐,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์ หรือ จำสูงสุด ๒ ปี หรือทั้งจำทั้งปรับ
๕. ใช้บริการจัดหางานที่ไม่มีใบอนุญาต	อาจถูกปรับสูงสุดเป็นเงิน ๕,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์
๖. ไม่ทิ้งขยะในถังขยะ	อาจถูกปรับสูงสุด ๒,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์
๗. ยาเสพติด เช่น ยาบ้า/ไอซ์ (METHAMPHETAMINE)	1. มีไว้ในครอบครอง (ก) น้อยกว่า 167 กรัม มีโทษจำคุกสูงสุด 10 ปี หรือปรับ 20,000 เหรียญสิงคโปร์ หรือทั้งจำทั้งปรับ (ข) ระหว่าง 167 กรัม ถึง 250 กรัม มีโทษจำคุกอย่างต่ำ 10 ปี และเช็ย 5 ครั้ง สูงสุดไม่เกิน 20 ปี และเช็ย 10 ครั้ง (ค) มากกว่า 250 กรัม มีโทษจำคุกอย่างต่ำ 20 ปี และเช็ย 10 ครั้ง สูงสุดไม่เกิน 30 ปี และเช็ย 15 ครั้ง 2. ใช้ยาบ้า/ไอซ์ มีโทษจำคุก อย่างต่ำ 1 ปี สูงสุดไม่เกิน 10 ปี และปรับไม่เกิน 20,000 เหรียญสิงคโปร์ 3.การค้า/ขนส่ง นำเข้าหรือส่งออก (ก) น้อยกว่า 167 กรัม มีโทษจำคุกอย่างต่ำ 5 ปี และเช็ย 5 ครั้ง (ข) ระหว่าง 167 กรัม ถึง 250 กรัม มีโทษจำคุกอย่างต่ำ 20 ปี และเช็ย 15 ครั้ง สูงสุดไม่เกิน 30 ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และเช็ย 15 ครั้ง (ค) มากกว่า 250 กรัม อาจได้รับโทษประหารชีวิต - อาจมีโทษจำคุกสูงสุด ๓๐ ปี หรือตลอดชีวิต และเช็ย ๑๕ ครั้ง

๓.๒ อุบัติเหตุในการทำงานสำหรับแรงงานต่างชาติ

กระทรวงแรงงานสิงคโปร์ (Ministry of Manpower) เล็งเห็นถึงความจำเป็นในการดูแลแรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศสิงคโปร์ทั้งด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน จึงออกข้อบังคับให้นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างชาติประเภท Work Permit และ S-Pass มีประกันสุขภาพกรณีเจ็บป่วย โดยให้นายจ้างซื้อประกันกับบริษัทเอกชน โดยมีรายละเอียดการประกันดังต่อไปนี้

๑) นายจ้างจะต้องมีประกันสุขภาพ (Medical Insurance) สำหรับแรงงานต่างชาติถือใบอนุญาตการทำงานประเภท Work Permit และ S-Pass สำหรับค่ารักษาพยาบาลกรณีเป็นผู้ป่วยในและผ่าตัดย่อยที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานในวงเงินประกัน ๖๐,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์ต่อคนสำหรับการทำประกันหลังวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒) **ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล (Personal Accident Insurance)** นายจ้างต้องมีประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคลให้ลูกจ้างที่ทำงานเป็นผู้ช่วยแม่บ้าน (Domestic Worker) คั่มครองเหตุการณ์กะทันหันที่ไม่คาดคิดอันเป็นผลให้ทุพพลภาพถาวรหรือเสียชีวิตซึ่งการจ่ายเงินประกันจะต้องจ่ายให้กับลูกจ้างหรือผู้รับประโยชน์ของลูกจ้าง นายจ้างจะให้ลูกจ้างรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกิดจากการซื้ออุบัติเหตุส่วนบุคคล (Personal Accident Insurance) ไม่ได้

๓) **ประกันกรณีบาดเจ็บที่เกิดจากการทำงาน**

๑. **The Work Injury Compensation Act (WICA)**

The Work Injury Compensation Act (WICA) เป็นกฎหมายที่กำหนดให้นายจ้างต้องรับผิดชอบค่าทดแทนที่เกิดขึ้นจากอุบัติเหตุจากการทำงาน ลูกจ้างเรียกร้องค่าทดแทนไม่ต้องฟ้องร้องตามกฎหมายแพ่ง ถือว่าเป็นทางเลือกที่มีค่าใช้จ่ายต่ำและรวดเร็ว

The Work Injury Compensation Act (WICA) ให้ความคุ้มครองลูกจ้างในประเทศหรือต่างประเทศที่อยู่ภายใต้สัญญาจ้างงานหรือสัญญาฝึกงาน โดยไม่คำนึงถึงเงินเดือน อายุ หรือสัญชาติ WICA เป็นการเรียกร้องค่าทดแทนจากนายจ้างหรือผู้รับประกัน กรณีที่ลูกจ้างได้รับอุบัติเหตุหรือเป็นโรคที่เกิดจากการทำงาน

นายจ้างจะต้องซื้อประกันค่าทดแทนกรณีบาดเจ็บจากการทำงานสำหรับลูกจ้างทุกคนที่ทำงาน manual work รวมถึงพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน ๒,๖๐๐ เหรียญสิงคโปร์ และตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ กรมธรรม์ประกันภัย WIC ทั้งหมดจะต้องเป็นผู้ประกันที่ได้รับอนุญาตและต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดบังคับของ MOM หากการแผนประกันมีเงื่อนไขความคุ้มครองต่ำกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ก็จะมีโทษปรับสูงสุด ๑๐,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์หรือจำคุกสูงสุด ๑๒ เดือน หรือทั้งจำทั้งปรับ

นายจ้างมีความยืดหยุ่นในการตัดสินใจว่าจะซื้อประกันประเภทนี้ให้หรือไม่กับลูกจ้างกลุ่มอื่นๆ แต่หากลูกจ้างมีคุณสมบัติตามกฎหมายกำหนดที่มีสิทธิเรียกร้องค่าทดแทนได้ นายจ้างต้องเป็นผู้จ่ายค่าทดแทนโดยไม่คำนึงถึงการประกัน

WICA ให้การคุ้มครองลูกจ้างทุกคนไม่ว่าจะเป็นชาวท้องถิ่นหรือชาวต่างชาติที่อยู่ภายใต้สัญญาจ้างหรือสัญญาฝึกงานรวมถึงข้าราชการที่ทำงานในหน่วยงานของรัฐโดยไม่พิจารณาถึงรายได้ **ยกเว้น**

- ผู้ประกอบอาชีพส่วนตัว
- ผู้รับเหมาอิสระ
- ผู้ประกอบอาชีพคนทำงานบ้าน
- เจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวกับความมั่นคง (ทหารในกองทัพลิงคโปร์ ตำรวจ องค์การป้องกัน

ฝ่ายพลเรือน กรมราชทัณฑ์ และหน่วยปราบปรามยาเสพติดแห่งประเทศไทย)

ลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองจะเรียกร้องค่าทดแทนได้กรณี

- ได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน

- ได้รับบาดเจ็บขณะทำงานที่ได้รับมอบหมายในต่างประเทศ
- เป็นโรคที่เกิดจากการทำงานตามกฎหมาย Work Injury Compensation Act

(Chapter ๓๕๔)

- เจ็บป่วยโดยมีสาเหตุมาจากการสัมผัสหรืออยู่ในสภาพแวดล้อมเสี่ยง
ที่มาจากสารเคมี

๒. สิทธิในการรับค่าทดแทนมี ๓ รูปแบบ ดังต่อไปนี้

ก) ค่าจ้างระหว่างลาป่วย (Medical Leave Wages) ค่าจ้างจะจ่ายเฉพาะวันทำงานที่แพทย์ออกใบอนุญาตให้ลาพักรักษาตัว (MC/hospitalization leave) เท่านั้น ไม่รวมวันที่ไม่ทำงาน เช่น วันหยุดประจำสัปดาห์ หรือ วันหยุดราชการ เป็นต้น โดยมีข้อกำหนดดังนี้

(1) กรณีพักรักษาตัวในโรงพยาบาล

ค่าจ้างระหว่างลาป่วย	ผู้ป่วยใน Hospitalisation Leave
จ่ายเต็มตามค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน	สูงสุด ๖๐ วัน
จ่าย ๒/๓ ของค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน	วันที่ ๖๑ เป็นต้นไป จนถึง ๑ ปี โดยนับตั้งแต่วันที่เกิดอุบัติเหตุ

(2) กรณีผู้ป่วยนอก และ LIGHT DUTIES

จำนวนวัน	จำนวนเงินลูกจ้างได้รับ	จำนวนเงินนายจ้างจ่าย
สูงสุด 14 วัน	จ่ายเต็มตามค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน Light duties : จ่ายเต็มตามค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน หรือ ตามค่าจ้างที่แท้จริงซึ่งต้องเป็นจำนวนเงินสูงสุด	ใบอนุญาตให้ลาพักรักษาตัว (MC) : จ่ายเต็มตามค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน Light duties : ค่าจ้างจริง+ส่วนต่างของค่าจ้างจริงและค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน (shortfall) Shortfall = 2/3 - ค่าจ้างจริงในช่วงเวลานั้น
ตั้งแต่วันที่ 15 ถึง 1 ปี ของวันที่ประสบอุบัติเหตุ	2/3 ค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน	ใบอนุญาตให้ลาพักรักษาตัว (MC) : 2/3 ค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน Light duties : ค่าจ้างจริง+ส่วนต่างของค่าจ้างจริงและค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน (shortfall) Shortfall = 2/3 - ค่าจ้างจริงในช่วงเวลานั้น

ข) ค่ารักษาพยาบาล (Medical Expenses) นายจ้างจะต้องรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลให้ลูกจ้างที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ในวงเงินสูงสุด ๔๕,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์ ในเวลา ๑ ปี โดยนับตั้งแต่วันที่เกิดอุบัติเหตุ ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่ต้องรับผิดชอบ ประกอบด้วย ค่าปรึกษาแพทย์ ค่าที่พัก ค่ารักษา รายงานแพทย์ ค่ารถพยาบาล ค่ายา แขนขาเทียม เครื่องใช้ในการผ่าตัด ทั้งนี้ รวมถึงการรักษาพยาบาลที่จะช่วยให้ลูกจ้างกลับไปทำงานได้เร็วขึ้น ค่ารักษาฟื้นฟู กายภาพบำบัด (Physiotherapy) กิจกรรมบำบัด/เวชศาสตร์การสื่อความหมาย (Occupational and speech therapy การแพทย์แผนจีน (Traditional Chinese Medicine) จะต้องเป็นผู้ประกอบวิชาชีพของประเทศสิงคโปร์

ค) เงินค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพถาวรหรือเสียชีวิต (Lum sum compensation incapacity or death) ลูกจ้างหรือครอบครัวสามารถเรียกร้องค่าทดแทนได้หากลูกจ้างทุพพลภาพถาวรหรือเสียชีวิต

- กรณีทุพพลภาพถาวร

	ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพถาวร
กรณีการจ่ายเงินค่าทดแทน	การเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำงานอย่างถาวร
การคำนวณเงินค่าทดแทน	จำนวนเงินค่าทดแทน = รายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือน (Average Monthly Earning) x ปัจจัยของอายุ (age multiplying factor) x %การสูญเสียสมรรถภาพ (permanent incapacity-PI)
ผู้ที่ได้รับค่าทดแทน	ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บ
จำนวนเงินที่จะได้รับ	อุบัติเหตุเกิดขึ้นตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙
+ ค่าทดแทนจำนวนเงินต่ำสุด	\$ ๙๗,๐๐๐ X % การสูญเสียสมรรถภาพ (permanent incapacity-PI)
+ ค่าทดแทนจำนวนเงินสูงสุด	\$ ๒๘๙,๐๐๐ X % การสูญเสียสมรรถภาพ (permanent incapacity-PI)

- กรณีเสียชีวิต

	ค่าทดแทนกรณีเสียชีวิต
จ่ายเมื่อ	การบาดเจ็บทำให้เสียชีวิต
การคำนวณเงินค่าทดแทน	จำนวนเงินค่าทดแทน = รายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือน (Average Monthly Earning) x ปัจจัยของอายุ

	(age multiplying factor)
ผู้ที่ได้รับค่าทดแทน	ครอบครัวหรือผู้ที่อยู่ในอุปการะของผู้เสียชีวิต (Dependant of deceased employee)
จำนวนเงินค่าทดแทน + จำนวนเงินต่ำสุด + จำนวนเงินสูงสุด	อุบัติเหตุเกิดขึ้นตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ ๗๖,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์ ๒๒๕,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์

หมายเหตุ

ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2025 จำนวนเงินค่าทดแทนสูงสุดจะมีการปรับเปลี่ยน ดังนี้ :

กรณีเสียชีวิตจะเพิ่มขึ้นเป็น ๒๖๙,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์

กรณีทุพพลภาพจะเพิ่มขึ้นเป็น ๓๔๖,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์

ค่ารักษาพยาบาลจะเพิ่มขึ้นเป็น ๕๓,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์

๓. ตารางเปรียบเทียบข้อแตกต่างระหว่างกฎหมายการให้ความคุ้มครองกรณีอุบัติเหตุจากการทำงาน (WICA) และ กฎหมายแพ่ง (Common Law)

กฎหมายค่าทดแทนกรณีบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน (WICA)	กฎหมายแพ่ง (Common Law)
๑. ไม่ต้องพิสูจน์ว่านายจ้างมีความผิด เพียงแค่แสดงให้เห็นว่าการบาดเจ็บเกิดจากการทำงานเท่านั้น	๑. จะต้องพิสูจน์ให้ได้ว่านายจ้าง หรือบุคคลที่สาม เป็นสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ
๒. ค่าทดแทนคำนวณตามสูตรที่กำหนด และมีวงเงินจำกัด	๒. ไม่จำกัดวงเงินค่าทดแทน แต่ต้องพิสูจน์ความเสียหายในชั้นศาล
๓. ไม่จำเป็นต้องใช้ทนาย เจ้าหน้าที่ MOM สามารถให้คำแนะนำและยื่นคำร้องโดยไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ และหากมีข้อขัดแย้ง เจ้าหน้าที่ MOM ก็จะช่วยประสานเพื่อยุติข้อขัดแย้งนั้น	๓. จะต้องใช้ทนาย และลูกจ้างจะต้องจ่ายค่าดำเนินการของทนาย

- กำหนดเวลาการดำเนินการเรียกร้องค่าทดแทน : ลูกจ้างมีเวลา ๑ ปี นับจากวันเกิดอุบัติเหตุว่า จะเรียกร้องค่าทดแทนภายใต้ Work Injury Compensation Act (WICA) หรือ กฎหมายแพ่ง

- แผนประกันตั้งแต่ 1 มกราคม 2564 บริษัทประกันที่ได้รับมอบหมายจะเป็นผู้ดำเนินการค่าทดแทนที่เกิดจากการทำงาน หากประสงค์จะถอนการเรียกร้องขอค่าทดแทนก็ต้องติดต่อไปยังบริษัทประกันที่กำหนดได้

- แผนประกันก่อน 1 มกราคม 2564 กระทรวงแรงงานจะเป็นผู้ดำเนินการเรียกร้องขอค่าทดแทนหากประสงค์จะถอนการเรียกร้องขอค่าทดแทนก็ต้องติดต่อกระทรวงแรงงาน

- หากลูกจ้างดำเนินการเรียกร้องเป็นคดีแพ่ง และต่อมาประสงค์ที่จะเพิกถอนการฟ้องร้องคดีแพ่งมาเรียกร้องตาม WICA ลูกจ้างต้องทำให้การเรียกร้องภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันเกิดอุบัติเหตุหรือวันที่ตรวจพบโรค

- หากลูกจ้างยื่นคำร้องตาม WICA และต่อมาประสงค์ที่จะเพิกถอนการเรียกร้องตาม WICA ลูกจ้างสามารถทำได้ตลอดเวลา ก่อนที่กระทรวงแรงงานสิงคโปร์ (MOM) จะออกหนังสือประเมินผล (Notice of Assessment- NOA) แต่หากมีการส่งหนังสือแจ้งการประเมินผลออกไปแล้ว ลูกจ้างจะถอนข้อเรียกร้องได้

๑) ภายใน ๑๔ วันนับจากวันที่ระบุวันแจ้ง (Date of service) ใน NOA (กรณีไม่มีข้อพิพาท)

๒) ภายใน ๒๘ วันนับจากวันที่ระบุวันแจ้ง (Date of service) ใน NOA (กรณีมีข้อพิพาท)

หมายเหตุ: หากทุกฝ่ายยอมรับหนังสือประเมินผล (NOA) นายจ้างหรือผู้ประกัน (หากมี) จะต้องชำระเงิน ภายใน ๒๑ วันนับจากวันที่ระบุวันแจ้ง (Date of service) ใน NOA ซึ่งจะถือว่าเป็นการสิ้นสุดข้อร้องเรียนและจะไม่สามารถเรียกร้องภายใต้กฎหมายแพ่งได้อีก

หมายเลขโทรศัพท์ที่สำคัญ		
โทรไปยังหมายเลขเหล่านี้ หากท่านต้องการความช่วยเหลือ		
Helplines (เฮลป์ไลน์)		
	ตำรวจ	Tel: 999
	รถพยาบาล	Tel: 995
	Migrant Workers Centre ศูนย์แรงงานต่างชาติ	Tel: 6536 2692
	Ministry of Manpower กระทรวงแรงงาน	Tel: 6438 5122
	Samaritans of Singapore (SOS) - องค์กรให้คำแนะนำทางโทรศัพท์ แห่งสิงคโปร์	Tel: 1800-2214 444
Humanitarian Organisation for Migration Economics (HOME) - องค์กรรับเรื่องราว ร้องทุกข์ของแรงงานชาวต่างชาติ		
HOME hotlines for female workers (24-hour) - สายด่วน HOME สำหรับคนงานหญิง (24 ชั่วโมง)		Tel: 6341 5525
HOME hotlines for male workers (24-hour) - สายด่วน HOME สำหรับคนงานชาย (24 ชั่วโมง)		Tel: 6341 5535
Transient Workers Count Too (TWC2) - องค์กรแรงงานต่างชาติ TWC2		Tel: 1800-888 1515

สิ่งที่ต้องปฏิบัติเมื่อได้รับอุบัติเหตุจากการทำงาน



ขั้นตอนที่ ๑

๑. ต้องเข้ารับการรักษาอาการบาดเจ็บและแจ้งนายจ้างหรือหัวหน้างานทันที



ขั้นตอนที่ ๒

ส่งใบรับรองแพทย์ฉบับจริง (MC) ให้นายจ้างและเก็บสำเนาไว้

๑ ฉบับ นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างระหว่างลาป่วย

อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ : ลูกจ้างจะได้รับจดหมายจากบริษัทประกันภัยที่กำหนดหรือ MOM ที่ระบุว่าค่าการเรียกร้องค่าทดแทนอยู่ระหว่างดำเนินการภายใต้ WICA 2019 อุบัติเหตุก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ : ลูกจ้างจะได้รับแบบฟอร์มคำร้องขอค่าทดแทนจาก MOM



ขั้นตอนที่ ๓

ส่งรายการค่ารักษาพยาบาลฉบับจริงให้นายจ้าง นายจ้างจะ

จ่ายโดยตรงกับสถานพยาบาล หากลูกจ้างจ่ายค่า

รักษาพยาบาลไปก่อน นายจ้างต้องจ่ายคืนให้กับลูกจ้าง

ส่งแบบฟอร์มคำร้องให้บริษัทประกัน หรือ MOM



ขั้นตอนที่ ๔ ลูกจ้างจะได้รับจดหมายทางไปรษณีย์เมื่อ MOM

ได้รับแจ้งเรื่องอุบัติเหตุซึ่งจะระบุหมายเลขที่อ้างอิงที่สามารถใช้ตรวจสอบสถานะคำร้อง ลูกจ้างไปตามนัดแพทย์ทุกครั้งโดยเฉพาะเมื่อถึงวันประเมินการสูญเสีย เมื่อบริษัทประกันที่ได้รับรายงานการรักษาพยาบาลจากโรงพยาบาล บริษัทประกันจะคำนวณจำนวนเงินค่าทดแทนและออก Notice of computation (NOC) ให้ทั้งนายจ้างและลูกจ้าง หากไม่มีการคัดค้าน บริษัทประกันจะต้องจ่ายเช็คภายใน ๒๑ วัน

๓.๓ การเลิกจ้างเนื่องจากการยุบตำแหน่งงาน

กระทรวงแรงงานสิงคโปร์ให้คำจำกัดความของการเลิกจ้าง (Retrenchment) หมายถึง การเลิกจ้างพนักงานเนื่องจากความซ้ำซ้อนหรือการปรับโครงสร้างวิชาชีพ ธุรกิจ การค้า หรือการทำงานของนายจ้าง ซึ่งรวมถึงสถานการณ์ที่บริษัทต้องถูกชำระบัญชี ถูกพิทักษ์ทรัพย์ หรือการจัดการด้านตุลาการ

ตามพระราชบัญญัติบริหารกำลังคน (Workforce Singapore Agency Act) กำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไปที่มีการเลิกจ้างลูกจ้างตั้งแต่ ๕ คนจะต้องแจ้งกระทรวงแรงงานสิงคโปร์ภายใน ๕ วันนับตั้งแต่วันที่มีการแจ้งให้ลูกจ้างทราบ

หากนายจ้างฝ่าฝืนก็จะมีโทษปรับไม่เกิน ๒,๐๐๐ เหรียญสิงคโปร์ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์กับลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างที่จะได้รับความช่วยเหลือจาก Workforce Singapore (WSG) กระทรวงแรงงานสิงคโปร์ (Ministry of Manpower) สหภาพแรงงานแห่งชาติ (National Trades Union Congress – NTUC) และ สมาคมนายจ้าง (Singapore National Employers Federation-SNEF) ในการหางานใหม่ และการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการจ้างงาน

- หน้าที่ความรับผิดชอบของนายจ้าง

๑. วางแผนที่จะเลิกจ้างโดยคำนึงถึงความต้องการด้านกำลังคนในระยะยาว ถัดหลัก Singaporean core แจ้งกระทรวงแรงงานสิงคโปร์ ปรึกษากับสหภาพแรงงาน (หากมี) ไม่เลือกปฏิบัติ แจ้งล่วงหน้าให้ลูกจ้างตามที่ระบุในสัญญาจ้างหรือนานกว่า และให้ปฏิบัติตามคำแนะนำไตรภาคีเกี่ยวกับการจัดการกำลังคนส่วนเกิน (Tripartite Advisory on Managing Excess Manpower and Responsible Retrenchment)

๒ ระหว่างเข้าสู่กระบวนการเลิกจ้างนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้าง รวมถึงการลาประจำปีที่ไม่ได้ใช้ และอื่นๆให้กับลูกจ้างในวันสุดท้ายของการทำงาน ช่วยให้พนักงานที่ได้รับผลกระทบหางานอื่นหรือผ่าน Outplacement Assistance Programmes เช่น job fairs งานมหกรรมอาชีพ คำแนะนำด้านอาชีพ

๓. ค่าชดเชยกรณีเลิกจ้าง (Retrenchment Benefit) ค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างเป็นเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้กับลูกจ้างที่สูญเสียรายได้จากการจ้างงาน ซึ่งตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองการจ้างงาน (Employment Act) ได้กำหนดให้ลูกจ้าง ที่ทำงานกับนายจ้างอย่างน้อย ๒ ปี มีสิทธิได้รับค่าชดเชยกรณีเลิกจ้าง ส่วนจำนวนเงินค่าชดเชยขึ้นอยู่กับสัญญาจ้างหรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง (Collective Agreement) เป็นหลัก แต่หากไม่มีระบุในสัญญาจ้างหรือข้อตกลง ลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานของลูกจ้างกับนายจ้างเจรจาต่อรองกันเอง ปกติทั่วไปจะจ่ายค่าชดเชยเป็นเงินค่าจ้าง ๒ สัปดาห์ถึง ๑ เดือนต่อปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานะทางการเงินของบริษัท หากบริษัทที่มีสหภาพแรงงาน ค่าชดเชยจะเป็นไปตามจำนวนเงินค่าจ้าง ๑ เดือน ต่อการทำงาน ๑ ปี

หากมีการเลิกจ้างเกิดขึ้นหลังจากมีการลดค่าจ้างไม่นาน ค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างจะใช้เงินเดือนก่อนการลดค่าจ้างในการคำนวณ ทั้งลูกจ้างและนายจ้างไม่ต้องหักเงินชดเชยกรณีเลิกจ้างเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Central Provident Fund- CPF)

๔. การช่วยเหลือลูกจ้างในการจ้างงานใหม่

นายจ้างอาจประสานงานกับสมาคมนายจ้าง (Singapore National Employers Federation-SNEF) Work force Singapore(WSG) U PME Centre และ Employment and Employability Institute (e2i) เพื่อการจ้างงานใหม่สำหรับลูกจ้าง

๓.๔ การเดินทางมาทำงานในประเทศสิงคโปร์อย่างถูกกฎหมาย



กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ

กฎหมายกำหนดให้บริษัทจัดหางานจัดให้นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศสำหรับคนหางานแต่ละคน กรณีที่นายจ้างไม่ส่งเงินกองทุนฯ บริษัทจัดหางานจะต้องจัดส่งเงินเข้ากองทุนฯ เอง ทั้งนี้ เพื่อให้คนหางานที่ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคุ้มครองจากกองทุนฯ >>สำหรับผู้ที่เดินทางไปทำงานโดยวิธีอื่น ก็สามารถสมัครเข้าสมาชิกกองทุนฯ ได้โดยจ่ายเงินกองทุนฯ ตามอัตราที่กฎหมาย กำหนด คือ 300 บาท 400 บาท หรือ 500 บาท ขึ้นอยู่กับว่าจะเดินทางไปทำงานที่ประเทศอะไร สำหรับประเทศสิงคโปร์ ค่าสมัคร 400 บาท



สิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากกองทุนฯ

- ถูกทอดทิ้งในต่างประเทศ ตามที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ 30,000 บาท
- ประสบอันตราย ก่อนไปทำงาน/ ในต่างประเทศ จ่ายค่ารักษาเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 30,000 บาท/คน
- ประสบอันตรายเสียชีวิตก่อนไปทำงาน หรือขณะกลับมาประเทศไทย สงเคราะห์ 30,000 บาท/คน
- เกิดภัยสงคราม ความไม่สงบ ภัยธรรมชาติ โรคระบาด สงเคราะห์ 15,000 บาท/คน
- ถูกเลิกจ้างเพราะประสบอันตรายในต่างประเทศ สงเคราะห์ 15,000 บาท/คน
- เสียชีวิตในต่างประเทศ สงเคราะห์ 40,000 บาท/คน ค่าจัดการศพในต่างประเทศเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 40,000 บาท/คน
- ประสบอันตรายในประเทศ/ ต่างประเทศสงเคราะห์ พิการ 15,000 บาท/คน ทุพพลภาพ 30,000 บาท/คน
- ประสบปัญหาในต่างประเทศ ตามที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ 30,000 บาท
- ถูกส่งกลับเพราะเป็นโรคต้องห้าม ตามข้อบังคับ ทำงานไม่เกิน 6 เดือน สงเคราะห์ 25,000 บาท/คน ทำงานเกินกว่า 6 เดือน สงเคราะห์ 15,000 บาท/คน
- ถูกดำเนินคดีอาญาในความผิดที่ไม่ได้เจตนาในต่างประเทศหรือดำเนินคดีแพ่งนายจ้างเนื่องจากไม่รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ค่าจ้างนายจ้างเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 100,000 บาท

สนใจสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ

ส่วนกลาง

- กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ อาคารสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 3 ชั้น 10
- สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-10

ส่วนภูมิภาค

- สำนักงานจัดหางานจังหวัด ทุกจังหวัด

อัตราการส่งเงินเข้ากองทุน

กลุ่มที่ 1

คนละ 500 บาท

ประเทศในทวีปยุโรป
ทวีปอเมริกาเหนือ
ทวีปออสเตรเลีย
ญี่ปุ่น ไต้หวัน
สาธารณรัฐเกาหลี

กลุ่มที่ 2

คนละ 400 บาท

บรูไน, กาตาร์, คูเวต, บาห์เรน,
โอมาน, อิสราเอล, ซาอุดีอาระเบีย
โมร็อกโก, จอร์แดน, จิบูตี
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์, ดูบัย
ซูดาน, โยมาลี, แอลจีเรีย, เลบานอน,
ลิเบีย, สิงคโปร์, ซีเรีย, เยเมน, อียิปต์,
อิรัก, บอริเตเนีย, อิหร่าน, ฮ่องกง

กลุ่มที่ 3

คนละ 300 บาท

ประเทศอื่นๆ
นอกจากประเทศใน กลุ่มที่ 1
และกลุ่มที่ 2



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

www.mol.go.th
Ministry of Labour, Kingdom of Thailand

