

ข้อควรรู้ของแรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์

3.1 การอนุญาตทำงาน

แรงงานไทยที่เข้ามาทำงานในประเทศสิงคโปร์ส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคก่อสร้าง (Construction) งานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี (Process) และงานสร้างและซ่อมบำรุงเรือ (Marine) โดยถือใบอนุญาตการทำงานประเภท Work Permit เป็นส่วนใหญ่

๑. ใบอนุญาตทำงาน

1.1 Employment Pass (EP) เป็นใบอนุญาตทำงานสำหรับคนต่างชาติระดับวิชาชีพ (Professional) และระดับบริหาร (Executive) โดยกระทรวงแรงงานสิงคโปร์ได้กำหนดคุณสมบัติชาวต่างชาติที่จะเข้ามาทำงาน ในระดับนี้ จะต้องมีความรู้การศึกษาจากสถาบันที่ได้มาตรฐาน มีประสบการณ์การทำงานที่เป็นที่ยอมรับ และได้รับค่าจ้างตามที่กำหนด

ปรับค่าจ้างผู้ถือใบอนุญาตการทำงานประเภท Employment Pass

ภาคธุรกิจ	ปี 2565	ตั้งแต่ปี 1 มกราคม 2568
ทุกภาคธุรกิจ ยกเว้น การเงิน และการธนาคาร	5,000 เหรียญสิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามอายุตั้งแต่อายุ 23 ปีสูงสุด 10,500 เหรียญสิงคโปร์ เมื่ออายุ 45 ปีขึ้นไป)	5,600 เหรียญสิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามอายุ ตั้งแต่ สูง สุด 10,700 เหรียญสิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ปีขึ้นไป)
ธุรกิจการเงิน และการธนาคาร	5,500 เหรียญสิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามอายุตั้งแต่อายุ 23 ปีสูงสุด 11,500 เหรียญสิงคโปร์ เมื่ออายุ 45 ปีขึ้นไป)	6,200 เหรียญสิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามอายุ ตั้งแต่ สูง สุด 11,800 เหรียญสิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ปีขึ้นไป)

หมายเหตุ : นอกจากได้ค่าจ้างตามที่กำหนดแล้ว ผู้สมัครต้องผ่านการประเมิน Complementarity Assessment Framework (COMPASS)

1.2 S Pass เป็นใบอนุญาตทำงานสำหรับผู้ชำนาญงานคนต่างชาติระดับกลาง ซึ่งจะพิจารณาคุณสมบัติหลายด้าน ทั้งค่าจ้าง การศึกษา ลักษณะงาน ประสบการณ์และความชำนาญพิเศษ โดยจะต้องมีเงินเดือนประจำตามที่กำหนด

ค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับการขอใบอนุญาตการทำงานประเภท S Pass
--

ภาคธุรกิจ	1 กันยายน 2565 (ขอใบอนุญาตใหม่) 1 กันยายน 2566 (ต่ออายุใบอนุญาต)	1 กันยายน 2566 (ขอใบอนุญาตใหม่) 1 กันยายน 2567 (ต่ออายุใบอนุญาต)	1 กันยายน 2568 (ขอใบอนุญาตใหม่) 1 กันยายน 2568 (ต่ออายุใบอนุญาต)
ทุกภาคธุรกิจ (ยกเว้น การเงิน และการ ธนาคาร)	3,000 เหรียญ สิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆจาก อายุตั้งแต่ 23 ปี สูงถึง 4,500 เหรียญ สิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ปี ขึ้นไป)	อย่างต่ำ 3,150 เหรียญ(เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จากอายุตั้งแต่ 23 ปี สูงถึง 4,650 เหรียญ สิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ขึ้นไป)	อย่างต่ำ 3,300 เหรียญสิงคโปร์ (จะแจ้งตัวเลขที่ แน่นอนอีกครั้ง)
ภาคธุรกิจการเงิน และการธนาคาร	3,500 เหรียญ สิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆจาก อายุตั้งแต่ 23 ปี สูงถึง 5,500 เหรียญ สิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ปี ขึ้นไป)	อย่างต่ำ 3,650 เหรียญสิงคโปร์ (เพิ่มขึ้นเรื่อยๆจาก อายุตั้งแต่ 23 ปี สูงถึง 5,650 เหรียญ สิงคโปร์เมื่ออายุ 45 ปี ขึ้นไป)	อย่างต่ำ 3,800 เหรียญสิงคโปร์ (จะแจ้งตัวเลขที่ แน่นอนอีกครั้ง)

หมายเหตุ : ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2566 นายจ้างสามารถจ้างแรงงานต่างชาติจาก Non-Traditional Sources (NTS) สำหรับกลุ่มอาชีพที่จำกัดได้ในรายการอาชีพของ NTS (กู้ในร้านอาหารอินเดีย, แรงงานงานในบริษัทแปรรูปอาหาร, แรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมผลิต) พร้อมกับการเพิ่มเงินเดือนของผู้ถือใบอนุญาตการทำงาน S Pass

1.3 Work Permit เป็นใบอนุญาตทำงานสำหรับแรงงานต่างชาติกึ่งฝีมือ (Semi-skilled worker) และแรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled worker) อายุระหว่าง 18-50 ปี รัฐบาลสิงคโปร์มีการกำกับดูแลและควบคุม โดยการเก็บค่าธรรมเนียมการใช้แรงงานต่างชาติ (Levy) จากนายจ้าง การกำหนดสัดส่วนของแรงงานท้องถิ่นกับแรงงานต่างชาติ การกำหนดระยะเวลาการทำงานในประเทศสิงคโปร์ของแรงงานต่างชาติ รวมถึงกลุ่มประเทศที่อนุญาตให้ทำงานในแต่ละภาคธุรกิจ แรงงานไทยส่วนใหญ่จะถือใบอนุญาตการทำงานประเภท Work Permit

2. ข้อแนะนำก่อนเดินทางออกมาทำงานที่ประเทศสิงคโปร์

2.1 เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง

- สัมภาษณ์กับบริษัทจัดหางานที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยขอข้อมูลจากใบอนุญาตจัดหางาน
- สอบถามเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานว่าบริษัทจัดหางานมีจริงหรือไม่
- อย่าจ่ายเงินค่าบริการจนกว่าจะทราบกำหนดการเดินทาง
- ไม่ควรจ่ายเงินค่าบริการเป็นเงินสด ให้จ่ายผ่านธนาคาร โดยขอคำแนะนำจากธนาคาร
- เมื่อจ่ายเงินแล้ว ให้ขอใบเสร็จรับเงินจากบริษัทไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง
- หลังจ่ายเงินเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว แต่ยังไม่ได้เดินทาง ให้รีบแจ้งเจ้าหน้าที่

กรมการจัดหางานทันที

2.2 ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528 แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ต้องแจ้งให้อธิบดีกระทรวงแรงงานทราบก่อนเดินทาง ดังนั้น แรงงานไทยต้องให้นายจ้างยื่นเอกสารขอจ้างแรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์ที่สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด โดยมีประโยชน์ต่อแรงงาน ดังนี้

- การตรวจสอบการมีงานทำ เช่น โควต้าการจ้างงาน โครงการงานก่อสร้างที่นายจ้างประมาณงานได้
- สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ช่วยตรวจสอบสัญญาจ้าง เงื่อนไขการจ้างเพื่อป้องกันการหลอกลวง และได้รับการคุ้มครองให้เป็นธรรม ตามกฎหมายแรงงานของประเทศสิงคโปร์
- แรงงานสามารถเดินทางทางเครื่องบินโดยซื้อตั๋วเที่ยวบินเที่ยวเดียวได้
- แรงงานสามารถสมัครเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศกับกรมการจัดหางานหรือสำนักงานแรงงานจังหวัด กระทรวงแรงงาน ค่าสมาชิกคนละ 400 บาท หากประสบปัญหาความเดือดร้อนในระหว่างทำงานในประเทศสิงคโปร์ เช่น นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้าง ถูกนายจ้างทอดทิ้งในต่างประเทศ ขาดรายได้ในระหว่างรอเดินทางกลับประเทศไทย เป็นต้น สามารถขอรับความช่วยเหลือเป็นค่าใช้จ่ายจำเป็น เช่น ค่าอาหาร ค่าพาหนะ เป็นต้น จากกองทุนฯ ได้ (ผู้เป็นสมาชิกกองทุนฯ ขอให้ตรวจสอบชื่อบริษัทนายจ้างในบัตรสมาชิกกองทุนฯ ให้ตรงกับชื่อบริษัทที่ทำงานจริงเพื่อสิทธิในการขอรับเงินช่วยเหลือจากกองทุนฯ)

3. ข้อแนะนำเมื่อเดินทางมาถึงประเทศสิงคโปร์

3.1 เมื่อเดินทางถึงประเทศสิงคโปร์ ควรรายงานตัวต่อสำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์

3.2 นายจ้างต้องส่งแรงงานไปตรวจสุขภาพจากคลินิกหรือโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรอง เพื่อยื่นขอใบอนุญาตทำงานกับกระทรวงแรงงานสิงคโปร์ และโดยทั่วไปควรได้รับใบอนุญาตการทำงานภายใน 14 วัน หากเกินกำหนด ควรแจ้งสำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ เพื่อช่วยประสานงานและตรวจสอบและสำหรับแรงงานที่ต้องมีใบอนุญาตอื่นๆ ที่ใช้ในการทำงาน เช่น ใบขับขี่ ใบอนุญาตขับรถ ใบผ่านการทดสอบความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น ใบอนุญาตเหล่านี้ต้องยังไม่หมดอายุ

3.3 ต้องปฏิบัติตามระเบียบของใบอนุญาตการทำงาน เช่น แรงงานต่างชาติจะต้องทำงานตามตำแหน่งงานและบริษัทนายจ้างที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงานเท่านั้น ต้องพักตามที่อยู่ที่นายจ้างจัดให้หรือที่อยู่ที่แจ้งไว้กับนายจ้าง ห้ามแต่งงานกับชาวท้องถิ่น และต้องพกใบอนุญาตการทำงานติดตัวเพื่อแสดงต่อเจ้าหน้าที่ได้เสมอ เป็นต้น มิฉะนั้นกระทรวงแรงงานสิงคโปร์สามารถยกเลิกใบอนุญาตทำงานและถูกส่งตัวกลับประเทศไทย รวมถึงต้องปฏิบัติตามกฎหมายอื่นๆของประเทศสิงคโปร์

3.4 นายจ้างจะลดค่าจ้างได้ก็ต่อเมื่อลูกจ้างยินยอมเท่านั้น ดังนั้น อย่าเซ็นสัญญาใดๆ ถ้าไม่เห็นด้วยกับนายจ้าง

3.5 ทั้งลูกจ้างและนายจ้างสามารถขอยกเลิกสัญญาจ้างก่อนกำหนดได้ โดยทั้งสองฝ่ายจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาจ้างและกฎหมายของประเทศสิงคโปร์ และเมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลง

แรงงานต่างชาติจะไม่สามารถอยู่อาศัยต่อไปในประเทศสิงคโปร์เพื่อหางานใหม่ หากแรงงานต่างชาติหลบหนีระหว่างการจ้างงาน นายจ้างสามารถยกเลิกใบอนุญาตการทำงาน และแรงงานต่างชาติอาจถูกดำเนินคดี กรณีอยู่เกินกำหนด ซึ่งจะมีโทษปรับ จำคุกหรือเขียนได้

3.6 การทำงานกับนายจ้างอื่น หรือหารายได้พิเศษ ถือว่ามีความผิดตามกฎหมาย

3.7 ลูกจ้างที่ยกเลิกสัญญาจ้างและเดินทางกลับประเทศก่อน 183 วัน จะต้องเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาร้อยละ 15 ของค่าจ้างทั้งหมด

3.8 การดูแลสุขภาพและการป้องกันโรค : The Primary Care Plan (PCP) เป็นแผนประกันสุขภาพภาคบังคับสำหรับแรงงานต่างชาติที่ถือใบอนุญาตทำงานประเภท Work Permit (ไม่รวมคนทำงานในบ้าน) และผู้ถือ S Pass ที่อาศัยอยู่ในหอพักแรงงาน หรือ แรงงานทำงานในภาคการก่อสร้าง ภาคงานเรือและกระบวนการผลิต PCP ครอบคลุมการบริการด้านสุขภาพที่หลากหลายรวมถึง ค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยทั่วไป การแพทย์ทางไกล (telemedicine) และจัดส่งยาไปยังที่พัก การตรวจสุขภาพประจำปี ารรับ-ส่งจากหอพักแรงงานไปยังสถานพยาบาลของกระทรวงแรงงาน โดยแรงงานรับผิดชอบค่าใช้จ่าย 5 เหรียญสิงคโปร์กรณีพบแพทย์แต่หากใช้บริการแพทย์ทางไกล (telemedicine) มีค่าบริการ 2 เหรียญสิงคโปร์

3.9 นายจ้างจะต้องมีประกันสุขภาพ (Medical Insurance) สำหรับแรงงานต่างชาติถือใบอนุญาตการทำงานประเภท Work Permit และ S-Pass สำหรับค่ารักษาพยาบาลกรณีเป็นผู้ป่วยในและผ่าตัดย่อยที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานในวงเงินประกัน 60,000 เหรียญสิงคโปร์ต่อคนสำหรับการทำประกันหลังวันที่ 1 กรกฎาคม 2566

4. ระยะเวลาการทำงาน และการยกระดับฝีมือ กรณีแรงงานภาคก่อสร้าง งานอุตสาหกรรม ปิโตรเคมี และงานสร้างและซ่อมบำรุงเรือ

4.1 ภาคก่อสร้าง (Construction) เป็นงานก่อสร้างอาคารทุกประเภท สร้างถนน ถนนทะเล งานรถไฟใต้ดิน ในตำแหน่งต่างๆ เช่น แรงงานทั่วไป ช่างไม้ ช่างเหล็ก ช่างปูน พนักงานขับรถเครน พนักงานขับรถหัวเจาะ โฟร์แมน หัวหน้าคนงาน เป็นต้น

ก) แรงงานต่างชาติประเภท Work Permit จะต้องมียายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และไม่เกิน 50 ปีขณะที่ยื่นขอใบอนุญาตการทำงาน

ข) ก่อนเข้ามาทำงานต้องผ่านการทดสอบฝีมือแรงงาน Skill Evaluation Certificate (SEC) หรือ Skill Evaluation Certificate (Knowledge) (SEC(K)) ซึ่งจัดประเภทเป็นช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled)

ค) ระยะเวลาที่จะได้รับอนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานในประเทศสิงคโปร์ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติว่าเป็นช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) หรือช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled)

- ช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) สูงสุด 14 ปี
- ช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled) ,, 26 ปี

ง) แรงงานก่อสร้างที่เป็นช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน 14 ปี แต่ประสงค์ที่จะทำงานต่อไปในประเทศสิงคโปร์ก็ต้องปรับระดับเป็นช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled) โดยมี 4 ทางเลือกดังต่อไปนี้

1. Construction Registration of Trademen หรือ Core Trade (คอร์เทรด)

เป็นการยกระดับฝีมือแรงงานที่มีความชำนาญในงานสาขาใดสาขาหนึ่ง ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง โดยการเปลี่ยนสถานะจากช่างฝีมือพื้นฐานเป็นช่างฝีมือระดับสูงด้วยวิธีการทดสอบคอร์เทรดนั้น จะต้องมีการประสบการณ์ทำงานก่อสร้างไม่น้อยกว่า 4 ปี และผ่านการทดสอบประเมิน Core Trade Skills Assessment จำแนกประเภท ตั้งแต่ขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- Construction Trademan คือ แรงงานผู้ที่มีความชำนาญสาขาใดสาขาหนึ่งในภาคก่อสร้างโดยมีประสบการณ์ในงานก่อสร้างขั้นต่ำ 4 ปี และผ่านการทดสอบ
- Construction Foreman คือ ผู้ที่ทำหน้าที่ดูแลให้คำแนะนำกับกลุ่มแรงงานโดยมีประสบการณ์ในงานก่อสร้างขั้นต่ำ 6 ปี และผ่านการทดสอบ
- Construction Supervisor คือ ผู้ที่ทำหน้าที่ควบคุมดูแลงานก่อสร้าง โดยมีความประสบการณ์ในงานก่อสร้างขั้นต่ำ 8 ปี และผ่านการทดสอบ

2. Multi – Skilling (สารพัดช่าง) เป็นการยกระดับฝีมือแรงงานที่มีความเชี่ยวชาญในงานก่อสร้าง โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะสร้างจำนวนแรงงานที่มีความชำนาญในงานมากกว่า 1 ประเภท ในสถานที่ทำงาน โดยการเปลี่ยนสถานะจากช่างฝีมือพื้นฐานเป็นช่างฝีมือระดับสูงด้วยวิธีการนี้ ใช้เวลาในการกระบวนการประมาณ 3 เดือน โดยต้องมีความประสบการณ์ทำงานก่อสร้างไม่น้อยกว่า 4 ปี และมีใบรับรองคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- มีใบรับรองการทดสอบฝีมือ SEC หรือ SEC(K) ใบแรก และมีใบรับรอง SEC(K) ใบที่สองในประเภทงานที่แตกต่างจากใบแรก และมีประสบการณ์ทำงานขั้นต่ำ 4 ปี หรือ
- ผ่านการอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงานตามหลักสูตรที่ได้รับ การรับรองไม่น้อยกว่า 120 ชั่วโมง และมีประสบการณ์ทำงานขั้นต่ำ 6 ปี หรือ
- มีใบรับรอง WSQ Advaced Certificate ด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน และมีประสบการณ์ทำงานขั้นต่ำ 6 ปี โดย Multi-Skilling มีอายุ 2 ปี กรณีต่ออายุจะต้องเข้ารับการฝึกอบรม Continuing Education and Training (CET)

3. Market-based Skills Recognition Framework – MBF โดยต้องมีประสบการณ์ทำงานก่อสร้างในประเทศสิงคโปร์อย่างน้อย 6 ปี และต้องได้รับค่าจ้างประจำเดือนละไม่ต่ำกว่า 1,600 เหรียญสิงคโปร์

4. Direct R1 เป็นทางเลือกสำหรับแรงงานที่ไม่สามารถยกระดับเป็นช่างฝีมือระดับสูงได้ตามข้อ 1 ถึง 3 เพราะขาดประสบการณ์การทำงานก่อสร้างในประเทศสิงคโปร์หรือเป็นแรงงานฝีมือต่างชาติที่ไม่เคยทำงานในประเทศสิงคโปร์ ก็สามารถเป็นไปตามระบบนี้ได้ โดยต้องสอบผ่าน Skill Evaluation Certificate (K) ที่เป็น ระดับสูง (Higher Skill Level) และต้องได้รับค่าจ้างประจำเดือนละไม่ต่ำกว่า 1,600 เหรียญสิงคโปร์

สรุปคุณสมบัติการเปลี่ยนสถานะจากช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) เป็นช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled) ของภาคการก่อสร้าง 4 ทางเลือก

คุณสมบัติ	CoreTrade (คอร์เทรต)	Multi – Skilling (สารพัดช่าง)	MBF (ค่าจ้างตาม ระดับที่กำหนด)	Direct R1 (สอบผ่านเป็น ช่างฝีมือระดับสูง)
ประสบการณ์	อย่างต่ำ 4 ปี	อย่างต่ำ 4 ปี	อย่างต่ำ 6 ปี	×
การสอบ (Skills Assessment)	ต้องผ่านการ ทดสอบ	ต้องผ่านการสอบ หรือผ่านการอบรม ความปลอดภัยฯ	×	ต้องผ่านการ ทดสอบ
ค่าจ้างขั้นต่ำ	×	×	\$1,600	\$1,600

จ) จะต้องผ่านการฝึกอบรมและทดสอบเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน (Construction Safety Orientation Course- CSOC) และมีการฝึกอบรมและทดสอบเป็นระยะ ซึ่งจะกำหนดตามระยะเวลา การทำงานในประเทศสิงคโปร์ หาก CSOC หมดอายุก็จะต้องได้รับอนุญาตให้ทำงานหรือใบอนุญาตการทำงานอาจถูกยกเลิก

ระยะเวลาการทำงาน	ความถี่ที่ต้องฝึกอบรมและทดสอบ CSOC
ไม่เกิน 6 ปี	ทุก 2 ปี
ตั้งแต่ 6 ปี ขึ้นไป	ทุก 4 ปี

หมายเหตุ : ก่อนต่อใบอนุญาตการทำงาน CSOC จะต้องมียาอยู่อย่างน้อย 1 เดือน นับตั้งแต่วันยื่นขอต่อใบอนุญาตการทำงาน

4.2. ภาคอุตสาหกรรมปิโตรเคมี (Process) เป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโรงกลั่นน้ำมัน ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม สารเคมีชนิดพิเศษ และผลิตภัณฑ์เภสัชกรรม แรงงานงานต่างชาติที่ทำงานในอุตสาหกรรมนี้จะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง การป้องกันและการบำรุงรักษาอุปกรณ์โรงงาน ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะเข้ามาในงานก่อสร้าง ติดตั้งและซ่อมแซมบำรุงในโรงงาน ตำแหน่งช่างเชื่อม ช่างประกอบ ผู้ช่วยช่าง และแรงงานทั่วไป

ก) แรงงานต่างชาติประเภท Work Permit จะต้องมียายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และไม่เกิน 50 ปี ขณะที่ยื่นขอใบอนุญาตการทำงาน

ข) ระยะเวลาที่จะได้รับอนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานในประเทศสิงคโปร์ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติว่าเป็นช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) หรือช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled)

- ช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) สูงสุด 14 ปี

- ช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled) ,, 26 ปี

ค) แรงงานไทยในภาคอุตสาหกรรมปิโตรเคมีที่เป็นช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน 14 ปี แต่ประสงค์ที่จะทำงานต่อไปในประเทศสิงคโปร์ก็ต้องปรับระดับเป็นช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled)

- ทักษะ/การศึกษาและเงินเดือน : ได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่า 1,200 เหรียญสิงคโปร์ และมีวุฒิการศึกษาตามที่กำหนด หรือจบหลักสูตร Composite Assessment for Generic Manufacturing (Process), หรือ 2 WSQ courses ตามที่ระบุ

- ประสบการณ์และค่าจ้าง :

ประสบการณ์อย่างต่ำ	3 ปี
ค่าจ้างอย่างต่ำ	1,200 เหรียญสิงคโปร์ต่อเดือน
ทักษะหรือสำเร็จหลักสูตร	-

- ทักษะ/การศึกษาและประสบการณ์ : มีประสบการณ์อย่างต่ำ 3 ปี มีวุฒิการศึกษาตามที่กำหนด หรือจบหลักสูตร Composite Assessment for Generic Manufacturing (Process), หรือ 2 WSQ courses ตามที่ระบุ

ง) แรงงานที่ทำงานในภาคอุตสาหกรรมปิโตรเคมีจะต้องผ่านการอบรม Oil Petroleum Safety Orientation Course –OPSOC และหากทำงานก่อสร้างในโรงงานด้วยก็จะต้องผ่านการอบรม Construction Safety Orientation Course – CSOC

4.3. งานสร้างและซ่อมบำรุงเรือ (Marine) เป็นงานสร้าง ซ่อม บำรุงรักษาเรือทุกประเภทรวมถึงการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเรือนอกชายฝั่ง

ก) แรงงานต่างชาติประเภท Work Permit จะต้องมียายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และไม่เกิน 50 ปี
ขณะที่ยื่นขอใบอนุญาตการทำงาน

ข) ระยะเวลาที่จะได้รับอนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานในประเทศสิงคโปร์ ขึ้นอยู่กับ
คุณสมบัติว่าเป็นช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) หรือช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled)

- ช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) สูงสุด 14 ปี
- ช่างฝีมือระดับสูง (Higher Skilled) สูงสุด 26 ปี

ค) แรงงานไทยในงานสร้างและซ่อมบำรุงเรือที่เป็นช่างฝีมือพื้นฐาน (Basic Skilled) ที่ได้รับ
อนุญาตให้ทำงาน 14 ปี แต่ประสงค์ที่จะทำงานต่อไปในประเทศสิงคโปร์ก็ต้องปรับระดับเป็นช่างฝีมือ
ระดับสูง (Higher Skilled) โดยมีทางเลือก คือ การทดสอบ Trade test ระดับ 3G ขึ้นไป ในทักษะ
ช่างเชื่อม หรือได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่า 1,200 เหรียญสิงคโปร์ และมีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า
2 ปี

ง) แรงงานที่ทำงานเรือจะต้องผ่านการอบรม Shipyard Safety Instruction Course (SSIC)
หรือ Apply Workplace Safety and Health in Marine Work ก่อนจะได้รับใบอนุญาตการทำงานและ
ต้องผ่านหลักสูตรภายใน 3 เดือน นอกจากนั้น ต้องฝึกอบรมและทดสอบดังกล่าวเป็นระยะๆโดยจะขึ้นอยู่กับ
ระยะเวลาการทำงานในประเทศสิงคโปร์

ระยะเวลาการทำงาน	ความถี่ที่ต้องฝึกอบรมและทดสอบ
ไม่เกิน 6 ปี	ทุก 2 ปี
ตั้งแต่ 6 ปี ขึ้นไป	ทุก 4 ปี

หมายเหตุ : ก่อนต่อใบอนุญาตการทำงานใบรับรองการฝึกอบรมจะต้องมีอายุอย่างน้อย 1 เดือน
นับตั้งแต่วันยื่นขอต่อใบอนุญาตการทำงาน

5. ตัวอย่างการกระทำผิดและบทลงโทษ

แรงงานต่างชาติที่ทำงานในประเทศสิงคโปร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย หากฝ่าฝืนกฎหมายและถูก
ดำเนินคดีจะมีบทลงโทษต่างๆ โดยมีตัวอย่าง ดังนี้

การกระทำผิด	บทลงโทษ
1. อยู่เกินระยะเวลากำหนดที่ได้รับ อนุญาตจากทางการสิงคโปร์	น้อยกว่า 90 วัน ปรับไม่เกิน 4,000 เหรียญสิงคโปร์ หรือทั้งจำ ทั้งปรับ หากเกิน 90 วัน มีโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับ ไม่เกิน 6,000 เหรียญสิงคโปร์ หรือทั้งจำทั้งปรับ พร้อมเงื่อนไข

	อย่างต่ำ 3 ครั้ง
2. แรงงานต่างชาติทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตการทำงาน - ทำธุรกิจส่วนตัวหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจอื่นหรือทำงานหารรายได้พิเศษ	ปรับสูงสุด 20,000 เหรียญสิงคโปร์ หรือ จำสูงสุด 2 ปี หรือทั้งจำทั้งปรับ
3. ผ่าฝืนเงื่อนไขใบอนุญาตการทำงาน	ปรับสูงสุด 10,000 เหรียญสิงคโปร์ หรือ จำสูงสุด 1 ปี หรือทั้งจำทั้งปรับ
4. ให้ข้อมูลเท็จในการขอใบอนุญาตการทำงานหรือต่อใบอนุญาตการทำงาน	ปรับสูงสุด 20,000 เหรียญสิงคโปร์ หรือ จำสูงสุด 2 ปี หรือทั้งจำทั้งปรับ
5. ใช้บริการจัดหางานที่ไม่มีใบอนุญาต	อาจถูกปรับสูงสุดเป็นเงิน 5,000 เหรียญสิงคโปร์
6. ไม่ทิ้งขยะในถังขยะ	อาจถูกปรับสูงสุด 2,000 เหรียญสิงคโปร์
7. ยาเสพติด เช่น ยาบ้า/ไอซ์ (METHAMPHETAMINE)	1. มีไว้ในครอบครอง (ก) น้อยกว่า 167 กรัม มีโทษจำคุกสูงสุด 10 ปี หรือปรับ 20,000 เหรียญสิงคโปร์ หรือทั้งจำทั้งปรับ (ข) ระหว่าง 167 กรัม ถึง 250 กรัม มีโทษจำคุกอย่างต่ำ 10 ปี และเช็ย 5 ครั้ง สูงสุดไม่เกิน 20 ปี และเช็ย 10 ครั้ง (ค) มากกว่า 250 กรัม มีโทษจำคุกอย่างต่ำ 20 ปี และเช็ย 10 ครั้ง สูงสุดไม่เกิน 30 ปี และเช็ย 15 ครั้ง 2. ใช้ยาบ้า/ไอซ์ มีโทษจำคุก อย่างต่ำ 1 ปี สูงสุดไม่เกิน 10 ปี และปรับไม่เกิน 20,000 เหรียญสิงคโปร์ 3. การค้า/ขนส่ง นำเข้าหรือส่งออก (ก) น้อยกว่า 167 กรัม มีโทษจำคุกอย่างต่ำ 5 ปี และตีเช็ย 5 ครั้ง (ข) ระหว่าง 167 กรัม ถึง 250 กรัม มีโทษจำคุกอย่างต่ำ 20 ปี และเช็ย 15 ครั้ง สูงสุดไม่เกิน 30 ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และเช็ย 15 ครั้ง

	(ค) มากกว่า 250 กรัม อาจได้รับโทษประหารชีวิต - อาจมีโทษจำคุกสูงสุด 30 ปี หรือตลอดชีวิต และเขียน 15 ครั้ง
--	--

3.2 อุบัติเหตุในการทำงานสำหรับแรงงานต่างชาติ

กระทรวงแรงงานสิงคโปร์ (Ministry of Manpower) เล็งเห็นถึงความจำเป็นในการดูแลแรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศสิงคโปร์ทั้งด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน จึงออกข้อบังคับให้นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างชาติประเภท Work Permit และ S-Pass มีประกันสุขภาพกรณีเจ็บป่วย โดยให้นายจ้างซื้อประกันกับบริษัทเอกชน โดยมีรายละเอียดการประกันดังต่อไปนี้

1) นายจ้างจะต้องมีประกันสุขภาพ (Medical Insurance) สำหรับแรงงานต่างชาติถือใบอนุญาตการทำงานประเภท Work Permit และ S-Pass สำหรับค่ารักษาพยาบาลกรณีเป็นผู้ป่วยในและผ่าตัดย่อยที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานในวงเงินประกัน 60,000 เหรียญสิงคโปร์ต่อคนสำหรับการทำประกันหลังวันที่ 1 กรกฎาคม 2566

2) ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล (Personal Accident Insurance) นายจ้างต้องมีประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคลให้ลูกจ้างที่ทำงานเป็นผู้ช่วยแม่บ้าน (Domestic Worker) คั่มครองเหตุการณ์กะทันหันที่ไม่คาดคิดอันเป็นผลให้ทุพพลภาพถาวรหรือเสียชีวิตซึ่งการจ่ายเงินประกันจะต้องจ่ายให้กับลูกจ้างหรือผู้รับประโยชน์ของลูกจ้าง นายจ้างจะให้ลูกจ้างรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกิดจากการซื้ออุบัติเหตุส่วนบุคคล (Personal Accident Insurance) ไม่ได้

3) ประกันกรณีบาดเจ็บที่เกิดจากการทำงาน (The Work Injury Compensation Act - (WICA)) เป็นกฎหมายที่กำหนดให้นายจ้างต้องรับผิดชอบค่าทดแทนที่เกิดขึ้นจากอุบัติเหตุจากการทำงาน ลูกจ้างเรียกร้องค่าทดแทนโดยมีค่าใช้จ่ายต่ำและรวดเร็ว

WICA ให้ความคุ้มครองลูกจ้างชาวท้องถิ่นและชาวต่างชาติที่อยู่ภายใต้สัญญาจ้างงานหรือสัญญาฝึกงาน โดยไม่คำนึงถึงเงินเดือน อายุ หรือสัญชาติ WICA เป็นการเรียกร้องค่าทดแทนจากนายจ้างหรือผู้รับประกัน กรณีที่ลูกจ้างได้รับอุบัติเหตุหรือเป็นโรคที่เกิดจากการทำงาน

นายจ้างจะต้องซื้อประกันค่าทดแทนกรณีบาดเจ็บจากการทำงานสำหรับลูกจ้างทุกคนที่ทำงาน manual work รวมถึงพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 2,600 เหรียญสิงคโปร์ และตั้งแต่ 1 มกราคม 2564 กรมธรรม์ประกันภัย WIC ทั้งหมดจะต้องเป็นผู้ประกันที่ได้รับอนุญาตและต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดบังคับของ MOM หากการแผนประกันมีเงื่อนไขความคุ้มครองต่ำกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ก็จะมีโทษปรับสูงสุด 10,000 เหรียญสิงคโปร์หรือจำคุกสูงสุด 12 เดือน หรือทั้งจำทั้งปรับ

นายจ้างมีความยืดหยุ่นในการตัดสินใจว่าจะซื้อประกันประเภทนี้ให้หรือไม่กับลูกจ้างกลุ่มอื่นๆ แต่หากลูกจ้างมีคุณสมบัติตามกฎหมายกำหนดที่มีสิทธิเรียกร้องค่าทดแทนได้ นายจ้างต้องเป็นผู้จ่ายค่าทดแทนโดยไม่คำนึงถึงการประกัน

WICA ให้การคุ้มครองลูกจ้างทุกคนไม่ว่าจะเป็นชาวท้องถิ่นหรือชาวต่างชาติที่อยู่ภายใต้สัญญาจ้างหรือสัญญาฝึกงานรวมถึงข้าราชการที่ทำงานในหน่วยงานของรัฐโดยไม่พิจารณาถึงรายได้ **ยกเว้น**

- ผู้ประกอบอาชีพส่วนตัว
- ผู้รับเหมาอิสระ
- ผู้ประกอบอาชีพคนทำงานบ้าน
- เจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวกับความมั่นคง (ทหารในกองทัพสิงคโปร์ ตำรวจ องค์กรป้องกัน

ฝ่ายพลเรือน กรมราชทัณฑ์ และหน่วยปราบปรามยาเสพติดแห่งประเทศไทยสิงคโปร์)

ลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองจะเรียกร้องค่าทดแทนได้กรณี

- ได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน
- ได้รับบาดเจ็บขณะทำงานที่ได้รับมอบหมายในต่างประเทศ
- เป็นโรคที่เกิดจากการทำงานตามกฎหมาย Work Injury Compensation Act

(Chapter 354)

- เจ็บป่วยโดยมีสาเหตุมาจากการสัมผัสหรืออยู่ในสภาพแวดล้อมสู่เสี่ยง

ที่มาจากสารเคมี

2. สิทธิในการรับค่าทดแทนมี 3 รูปแบบ ดังต่อไปนี้

ก) ค่าจ้างระหว่างลาป่วย (Medical Leave Wages) ค่าจ้างจะจ่ายเฉพาะวันทำงานที่แพทย์ออกใบอนุญาตให้ลาพักรักษาตัว (MC/hospitalization leave) เท่านั้น ไม่รวมวันที่ไม่ทำงาน เช่น วันหยุดประจำสัปดาห์ หรือ วันหยุดราชการ เป็นต้น โดยมีข้อกำหนดดังนี้

(1) กรณีพักรักษาตัวในโรงพยาบาล

ค่าจ้างระหว่างลาป่วย	ผู้ป่วยใน Hospitalisation Leave
จ่ายเต็มตามค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน	สูงสุด 60 วัน
จ่าย 2/3 ของค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน	วันที่ 61 เป็นต้นไป จนถึง 1 ปี โดยนับตั้งแต่วันที่เกิดอุบัติเหตุ

(2) กรณีผู้ป่วยนอก และ LIGHT DUTIES

จำนวนวัน	จำนวนเงินลูกจ้างได้รับ	จำนวนเงินนายจ้างจ่าย
สูงสุด 14 วัน	จ่ายเต็มตามค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน Light duties : เต็มจำนวนของค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือนหรือตามค่าจ้างที่แท้จริงซึ่งต้องเป็นจำนวนเงินสูงสุด	ใบอนุญาตให้ลาพักรักษาตัว (MC) : จ่ายเต็มตามค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน Light duties : ค่าจ้างจริง+ส่วนต่างของค่าจ้างจริงและค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน (shortfall) Shortfall = 2/3 - ค่าจ้างจริงใน

		ช่วงเวลานั้น
ตั้งแต่วันที่ 15 ถึง 1 ปี ของวันที่ ประสบอุบัติเหตุ	2/3 ค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน	ใบอนุญาตให้ลาพักรักษาตัว (MC) : 2/3 ค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน Light duties : ค่าจ้างจริง+ส่วน ต่างของค่าจ้างจริงและค่าจ้าง เฉลี่ยรายเดือน (shortfall Shortfall = 2/3 - ค่าจ้างจริงใน ช่วงเวลานั้น

ข) ค่ารักษาพยาบาล (Medical Expenses) นายจ้างจะต้องรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลให้ลูกจ้างที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ในวงเงินสูงสุด 45,000 เหรียญสิงคโปร์ ในเวลา 1 ปี โดยนับตั้งแต่วันที่เกิดอุบัติเหตุ ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่ต้องรับผิดชอบ ประกอบด้วย ค่าปรึกษาแพทย์ ค่าห้องโรงพยาบาล ค่ารักษา รายงานแพทย์ ค่ารถพยาบาล ค่ายา แขนขาเทียม เครื่องใช้ในการผ่าตัด ทั้งนี้ รวมถึงการรักษาพยาบาลที่จะช่วยให้ลูกจ้างกลับไปทำงานได้เร็วขึ้น ค่ารักษาฟื้นฟูกายภาพบำบัด (Physiotherapy) กิจกรรมบำบัด/เวชศาสตร์การสื่อความหมาย (Occupational and speech therapy การแพทย์แผนจีน (Traditional Chinese Medicine) จะต้องเป็นผู้ประกอบวิชาชีพของประเทศสิงคโปร์

ค) เงินค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพถาวรหรือเสียชีวิต (Lum sum compensation incapacity or death) ลูกจ้างหรือครอบครัวสามารถเรียกร้องค่าทดแทนได้หากลูกจ้างทุพพลภาพถาวรหรือเสียชีวิต

- กรณีทุพพลภาพถาวร

	ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพถาวร
กรณีการจ่ายเงินค่าทดแทน	การเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำงานอย่างถาวร
การคำนวณเงินค่าทดแทน	จำนวนเงินค่าทดแทน = รายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือน (Average Monthly Earning) x ปัจจัยของอายุ (age multiplying factor) x %การสูญเสียสมรรถภาพ (permanent incapacity-PI)
ผู้ที่ได้รับค่าทดแทน	ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บ

<u>จำนวนเงินที่จะได้รับ</u>	<u>อุบัติเหตุเกิดขึ้นตั้งแต่ 1 มกราคม 2563</u>
+ ค่าทดแทนจำนวนเงินต่ำสุด	\$ 97,000 X % การสูญเสียสมรรถภาพ (permanent incapacity-PI)
+ ค่าทดแทนจำนวนเงินสูงสุด	\$ 289,000X % การสูญเสียสมรรถภาพ (permanent incapacity-PI)

- กรณีเสียชีวิต

	ค่าทดแทนกรณีเสียชีวิต
จ่ายเมื่อ	การบาดเจ็บทำให้เสียชีวิต
การคำนวณเงินค่าทดแทน	จำนวนเงินค่าทดแทน = รายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือน (Average Monthly Earning) x ปัจจัยของอายุ (age multiplying factor)
ผู้ที่ได้รับค่าทดแทน	ครอบครัวหรือผู้ที่อยู่ในอุปการะของผู้เสียชีวิต (Dependant of deceased employee)
จำนวนเงินค่าทดแทน	
+ จำนวนเงินต่ำสุด	76,000 เหรียญสิงคโปร์
+ จำนวนเงินสูงสุด	225,000 เหรียญสิงคโปร์

หมายเหตุ

ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568 จำนวนเงินค่าทดแทนสูงสุดจะมีการปรับเปลี่ยน ดังนี้ :

กรณีเสียชีวิตจะเพิ่มขึ้นเป็น 269,000 เหรียญสิงคโปร์

กรณีทุพพลภาพถาวรจะเพิ่มขึ้นเป็น 346,000 เหรียญสิงคโปร์

ค่ารักษาพยาบาลจะเพิ่มขึ้นเป็น 53,000 เหรียญสิงคโปร์

3. ตารางเปรียบเทียบข้อแตกต่างระหว่างกฎหมายการให้ความคุ้มครองกรณีอุบัติเหตุจากการทำงาน (WICA) และ กฎหมายแพ่ง (Common Law)

คำถาม	กฎหมายค่าทดแทนกรณีบาดเจ็บ เนื่องจากการทำงาน (WICA)	กฎหมายแพ่ง (Common Law)
แรงงานต้องยื่นคำร้องกับใคร	ยื่นคำร้องให้นายจ้างทราบโดยเร็วที่สุด ไม่จำเป็นต้องยื่นคำร้องกับ MOM เพราะถือว่าได้ยื่นคำร้องแล้วหลังจาก แจ้งนายจ้างเรื่องอุบัติเหตุ ผู้ช่วยกรรมการ (กรณีบาดเจ็บจาก การทำงาน) จาก MOM หรือบริษัท	ยื่นคำร้องกับศาลชั้นต้นหรือศาลสูง ผู้พิพากษาจากศาลจะเป็นผู้ที่ตัดสิน

	ประกันที่ได้รับมอบหมายจาก MOM จะเป็นผู้ดำเนินการ	
จำเป็นต้องใช้ทุนาย หรือไม่	ไม่ต้อง แต่เป็นทางเลือก ซึ่งจริงๆแล้วไม่ จำเป็นต้องจ้างทนายเพื่อดำเนินการ MOM หรือบริษัทประกันภัยที่ได้รับ มอบหมายจะให้คำแนะนำตลอด กระบวนการ อย่างไรก็ตาม คำแนะนำและข้อมูล ดังกล่าวไม่ได้มีจุดประสงค์เพื่อเป็น คำแนะนำทางกฎหมาย	จะต้องใช้ทนาย และลูกจ้างจะต้องจ่าย ค่าดำเนินการของทนาย
จำนวนเงินที่จะ ได้รับ	ค่าทดแทนคำนวณตามสูตรที่กำหนด และมีวงเงินจำกัด	ไม่จำกัดวงเงินค่าทดแทน แต่ต้อง พิสูจน์ความเสียหายในชั้นศาล
จำเป็นต้องมี หลักฐานการยื่น ร้องหรือไม่	ไม่จำเป็นต้องพิสูจน์ความผิดหรือการ ประมาทเลินเล่อของใคร เพียงแค่ แสดงให้เห็นว่าเป็นการบาดเจ็บหรือ โรคเป็นจากการทำงาน เช่น ได้รับ บันทึกจากแพทย์ผู้รักษา	จะต้องพิสูจน์ให้ได้ว่านายจ้าง หรือ บุคคลที่สาม เป็นสาเหตุของการเกิด อุบัติเหตุ
ฉันสามารถ เรียกร้องทั้ง WICA และ Common Law ได้หรือไม่	ไม่ หากมีการยื่นคำร้องภายใต้ WICA ก็จะไม่สามารถยื่นคำร้อง ภายใต้ Common Law ได้	ไม่ หากมีการยื่นคำร้องภายใต้ Common Law ก็จะไม่สามารถยื่นคำ ร้อง ภายใต้ WICA ได้ สำหรับการ บาดเจ็บเดียวกันได้

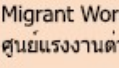
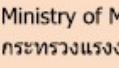
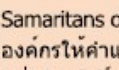
- กำหนดเวลาการดำเนินการเรียกร้องค่าทดแทน : ลูกจ้างมีเวลา 1 ปี นับจากวันเกิดอุบัติเหตุว่า
จะเรียกร้องค่าทดแทนภายใต้ Work Injury Compensation Act (WICA) หรือ กฎหมายแพ่ง
- แผนประกันตั้งแต่ 1 มกราคม 2564 บริษัทประกันที่ได้รับมอบหมายจะเป็นผู้ดำเนินการค่าทดแทน
ที่เกิดจากการทำงาน หากประสงค์จะถอนการเรียกร้องขอค่าทดแทนก็ต้องติดต่อไปยังบริษัทประกันที่
กำหนดได้
- แผนประกันก่อน 1 มกราคม 2564 กระทรวงแรงงานจะเป็นผู้ดำเนินการเรียกร้องขอค่า
ทดแทนหากประสงค์จะถอนการเรียกร้องขอค่าทดแทนก็ต้องติดต่อกระทรวงแรงงาน

- หากลูกจ้างดำเนินการเรียกร้องเป็นคดีแพ่ง และต่อมาประสงค์ที่จะเพิกถอนการฟ้องร้องคดีแพ่งมาเรียกร้องตาม WICA ลูกจ้างต้องทำให้การเรียกร้องภายในระยะเวลา 1 ปีนับจากวันเกิดอุบัติเหตุหรือวันที่ตรวจพบโรค

- หากลูกจ้างยื่นคำร้องตาม WICA และต่อมาประสงค์ที่จะเพิกถอนการเรียกร้องตาม WICA ลูกจ้างสามารถทำได้ตลอดเวลา ก่อนที่กระทรวงแรงงานสิงคโปร์ (MOM) จะออกหนังสือประเมินผล (Notice of Assessment- NOA) แต่หากมีการส่งหนังสือแจ้งการประเมินผลออกไปแล้ว ลูกจ้างจะถอนข้อเรียกร้องได้

- 1) ภายใน 14 วันนับจากวันที่ระบุวันแจ้ง (Date of service) ใน NOA (กรณีไม่มีข้อพิพาท)
- 2) ภายใน 28 วันนับจากวันที่ระบุวันแจ้ง (Date of service) ใน NOA (กรณีมีข้อพิพาท)

หมายเหตุ: หากทุกฝ่ายยอมรับหนังสือประเมินผล (NOA) นายจ้างหรือผู้ประกัน (หากมี) จะต้องชำระเงินภายใน 21 วันนับจากวันที่ระบุวันแจ้ง (Date of service) ใน NOA ซึ่งจะถือว่าเป็นการสิ้นสุดข้อร้องเรียนและจะไม่สามารถเรียกร้องภายใต้กฎหมายแพ่งได้อีก

หมายเลขโทรศัพท์ที่สำคัญ		
โทรไปยังหมายเลขเหล่านี้ หากท่านต้องการความช่วยเหลือ		
Helplines (เฮลป์ไลน์)		
	ตำรวจ	Tel: 999
	รถพยาบาล	Tel: 995
	Migrant Workers Centre ศูนย์แรงงานต่างชาติ	Tel: 6536 2692
	Ministry of Manpower กระทรวงแรงงาน	Tel: 6438 5122
	Samaritans of Singapore (SOS) - องค์การให้คำแนะนำทางโทรศัพท์แห่งสิงคโปร์	Tel: 1800-2214 444
Humanitarian Organisation for Migration Economics (HOME) - องค์การรับเรื่องร้องทุกข์ของแรงงานชาวต่างชาติ		
HOME hotlines for female workers (24-hour) - สายด่วน HOME สำหรับคนงานหญิง (24 ชั่วโมง)		Tel: 6341 5525
HOME hotlines for male workers (24-hour) - สายด่วน HOME สำหรับคนงานชาย (24 ชั่วโมง)		Tel: 6341 5535
Transient Workers Count Too (TWC2) - องค์การแรงงานต่างชาติ TWC2		Tel: 1800-888 1515



สิ่งที่ต้องปฏิบัติเมื่อได้รับอุบัติเหตุจากการทำงาน

ขั้นตอนที่ 1

ต้องเข้ารับการรักษาอาการบาดเจ็บและแจ้งนายจ้างหรือ หัวหน้างานทันที



ขั้นตอนที่ 2

ต้องยื่นเรื่องอุบัติเหตุจากการทำงานภายใน 1 ปี



ขั้นตอนที่ 3

ต้องเข้าพบแพทย์เพื่อให้แพทย์ประเมินผลการสูญเสียจากการบาดเจ็บและจำนวนเงินชดเชย จากนั้นคลินิกหรือโรงพยาบาลจะส่งรายงานการประเมินผลให้กับกระทรวงแรงงาน



ขั้นตอนที่ 4

MOM จะประเมินเงินค่าชดเชยที่ต้องชำระจากรายงานทางการแพทย์และแจ้งผลการประเมินให้กับผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ นายจ้าง และบริษัทประกันโดยระบุจำนวนเงินค่าชดเชยที่จะได้รับ



ขั้นตอนที่ 5 ชำระค่าทดแทนกรณีบาดเจ็บจากการทำงาน

- หากไม่มีการคัดค้าน นายจ้างหรือบริษัทประกันจะต้องจ่ายค่าสินทดแทนภายใน 21 วัน

- หากมีการคัดค้าน กระทรวงแรงงานจะอำนวยความสะดวกในการ

แก้ปัญหา

3.3 การเลิกจ้างเนื่องจากการยุบตำแหน่งงาน

กระทรวงแรงงานสิงคโปร์ให้คำจำกัดความของการเลิกจ้าง (Retrenchment) หมายถึง การเลิกจ้างพนักงานเนื่องจากความซ้ำซ้อนหรือการปรับโครงสร้างวิชาชีพ ธุรกิจ การค้า หรือการทำงานของนายจ้าง ซึ่งรวมถึงสถานการณ์ที่บริษัทต้องถูกชำระบัญชี ถูกพิทักษ์ทรัพย์ หรือการจัดการด้านตุลาการ

ตามพระราชบัญญัติบริหารกำลังคน (Workforce Singapore Agency Act) กำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไปที่มีการเลิกจ้างลูกจ้างตั้งแต่ 5 คนจะต้องแจ้งกระทรวงแรงงานสิงคโปร์ภายใน 5 วันนับตั้งแต่วันที่มีการแจ้งให้ลูกจ้างทราบ

หากนายจ้างฝ่าฝืนก็จะมีโทษปรับไม่เกิน 2,000 เหรียญสิงคโปร์ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์กับลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างที่จะได้รับความช่วยเหลือจาก Workforce Singapore (WSG) กระทรวงแรงงานสิงคโปร์ (Ministry of Manpower) สหภาพแรงงานแห่งชาติ (National Trades Union Congress – NTUC) และ สมาคมนายจ้าง (Singapore National Employers Federation-SNEF) ในการหางานใหม่ และการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการจ้างงาน

- หน้าที่ความรับผิดชอบของนายจ้าง

1. วางแผนที่จะเลิกจ้างโดยคำนึงถึงความต้องการด้านกำลังคนในระยะยาว ถัดหลัก Singaporean core แจ้งกระทรวงแรงงานสิงคโปร์ ปรึกษากับสหภาพแรงงาน (หากมี) ไม่เลือกปฏิบัติ แจ้งล่วงหน้าให้ลูกจ้างตามที่ระบุในสัญญาจ้างหรือนานกว่า และให้ปฏิบัติตามคำแนะนำไตรภาคีเกี่ยวกับการจัดการกำลังคนส่วนเกิน (Tripartite Advisory on Managing Excess Manpower and Responsible Retrenchment)

2. ระหว่างเข้าสู่กระบวนการเลิกจ้างนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้าง รวมถึงการลาประจำปีที่ไม่ได้ใช้ และอื่นๆให้กับลูกจ้างในวันสุดท้ายของการทำงาน ช่วยให้พนักงานที่ได้รับผลกระทบหางานอื่นหรือผ่าน Outplacement Assistance Programmes เช่น job fairs งานมหกรรมอาชีพ คำแนะนำด้านอาชีพ

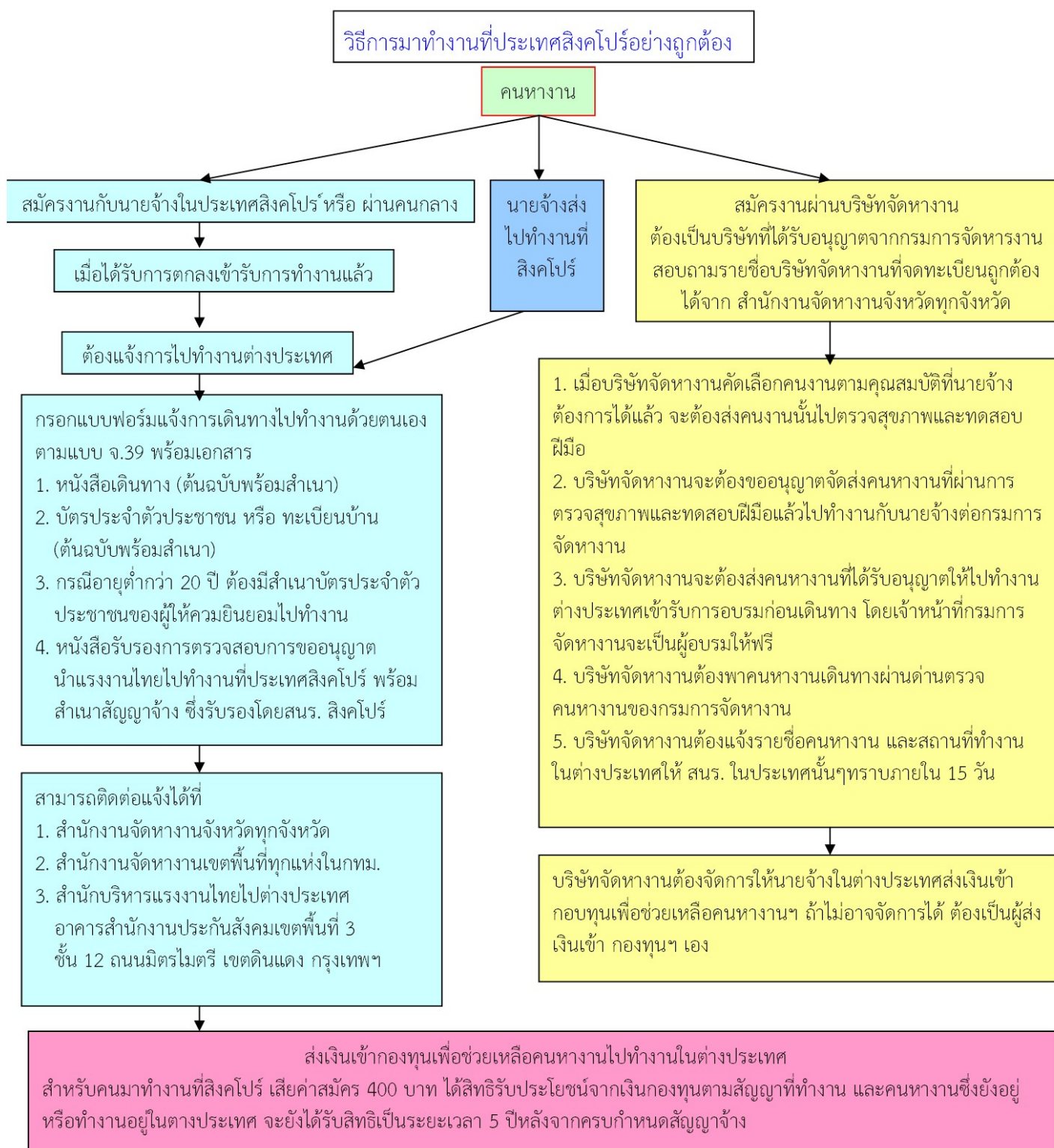
3. ค่าชดเชยกรณีเลิกจ้าง (Retrenchment Benefit) ค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างเป็นเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้กับลูกจ้างที่สูญเสียรายได้จากการจ้างงาน ซึ่งตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองการจ้างงาน (Employment Act) ได้กำหนดให้ลูกจ้าง ที่ทำงานกับนายจ้างอย่างน้อย 2 ปี มีสิทธิได้รับค่าชดเชยกรณีเลิกจ้าง ส่วนจำนวนเงินค่าชดเชยขึ้นอยู่กับสัญญาจ้างหรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง (Collective Agreement) เป็นหลัก แต่หากไม่มีระบุในสัญญาจ้างหรือข้อตกลง ลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานของลูกจ้างกับนายจ้างเจรจาต่อรองกันเอง ปกติทั่วไปจะจ่ายค่าชดเชยเป็นเงินค่าจ้าง 2 สัปดาห์ถึง 1 เดือนต่อปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานะทางการเงินของบริษัท หากบริษัทที่มีสหภาพแรงงาน ค่าชดเชยจะเป็นไปตามจำนวนเงินค่าจ้าง 1 เดือน ต่อการทำงาน 1 ปี

หากมีการเลิกจ้างเกิดขึ้นหลังจากมีการลดค่าจ้างไม่นาน ค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างจะใช้เงินเดือนก่อนการลดค่าจ้างในการคำนวณ ทั้งลูกจ้างและนายจ้างไม่ต้องหักเงินชดเชยกรณีเลิกจ้างเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Central Provident Fund- CPF)

4. การช่วยเหลือลูกจ้างในการจ้างงานใหม่

นายจ้างอาจประสานงานกับสมาคมนายจ้าง (Singapore National Employers Federation-SNEF) Work force Singapore(WSG) U PME Centre และ Employment and Employability Institute (e2i) เพื่อการจ้างงานใหม่สำหรับลูกจ้าง

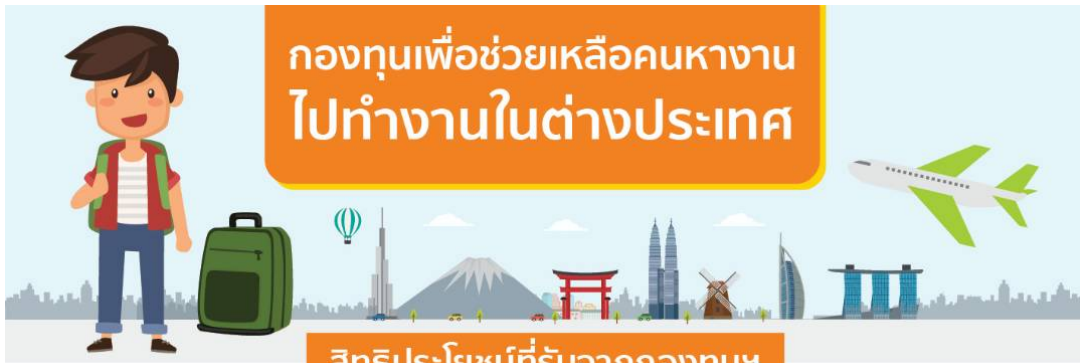
3.4 การเดินทางมาทำงานในประเทศสิงคโปร์อย่างถูกกฎหมาย



บทที่ 4

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ

กฎหมายกำหนดให้บริษัทจัดหางานจัดให้นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศสำหรับคนหางานแต่ละคน กรณีที่นายจ้างไม่ส่งเงินกองทุนฯ บริษัทจัดหางานจะต้องจัดส่งเงินเข้ากองทุนฯ เอง ทั้งนี้ เพื่อให้คนหางานที่ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคุ้มครองจากกองทุนฯ >>สำหรับผู้ที่เดินทางไปทำงานโดยวิธีอื่น ก็สามารถสมัครเข้าสมาชิกกองทุนฯ ได้โดยจ่ายเงินกองทุนฯ ตามอัตราที่กฎหมาย กำหนด คือ 300 บาท 400 บาท หรือ 500 บาท ขึ้นอยู่กับว่าจะเดินทางไปทำงานที่ประเทศอะไร สำหรับประเทศสิงคโปร์ ค่าสมัคร 400 บาท



กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากกองทุนฯ

 ถูกทอดทิ้งในต่างประเทศ ตามที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ 30,000 บาท	 ประสบอันตราย ก่อนไปทำงาน/ ในต่างประเทศ จ่ายค่ารักษาเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 30,000 บาท/คน	 ประสบอันตรายเสียชีวิตก่อนไปทำงาน หรือขณะกลับมาประเทศไทย สงเคราะห์ 30,000 บาท/คน
 เกิดภัยสงคราม ความไม่สงบ ภัยธรรมชาติ โรคระบาด สงเคราะห์ 15,000 บาท/คน	 ถูกเลิกจ้างเพราะประสบ อันตรายในต่างประเทศ สงเคราะห์ 15,000 บาท/คน	 เสียชีวิตในต่างประเทศ สงเคราะห์ 40,000 บาท/คน ค่าจัดการศพใน ต่างประเทศเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 40,000 บาท/คน
 ประสบอันตรายในประเทศ/ ต่างประเทศสงเคราะห์ พิการ 15,000 บาท/คน ทุพพลภาพ 30,000 บาท/คน	 ประสบปัญหาในต่างประเทศ ตามที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ 30,000 บาท	 ถูกส่งกลับเพราะเป็นโรคต้องห้าม ตามข้อบังคับ ทำงานไม่เกิน 6 เดือน สงเคราะห์ 25,000 บาท/คน ทำงานเกินกว่า 6 เดือน สงเคราะห์ 15,000 บาท/คน
 ถูกดำเนินคดีอาญาในความผิดที่ไม่ได้เจตนาในต่างประเทศหรือดำเนิน คดีแพ่งนายจ้างเนื่องจากไม่รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ค่าจ้างนายจ้างเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 100,000 บาท		

สนใจสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ

ส่วนกลาง - กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ อาคารสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 3 ชั้น 10 - สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-10	ส่วนภูมิภาค สำนักงานจัดหางานจังหวัด ทุกจังหวัด
--	---

อัตราการส่งเงินเข้ากองทุน

กลุ่มที่ 1 คนละ 500 บาท ประเทศในทวีปยุโรป ทวีปอเมริกาเหนือ ทวีปออสเตรเลีย ญี่ปุ่น ไต้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี	กลุ่มที่ 2 คนละ 400 บาท บรูไน, กาตาร์, คูเวต, บาห์เรน, โอมาน, อิสราเอล, ซาอุดีอาระเบีย โมร็อกโก, จอร์แดน, จิบูตี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์, ญูบิเลีย ซูดาน, โชมาลี, แอลจีเรีย เลบานอน, ลิเบีย, สิงคโปร์, ซีเรีย เยเมน, อียิปต์, อิรัก, บอริเตเนีย, อิหร่าน, ฮ่องกง	กลุ่มที่ 3 คนละ 300 บาท ประเทศอื่นๆ นอกจากประเทศใน กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2
---	---	---



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

www.mol.go.th
Ministry of Labour, Kingdom of Thailand

1506
กค 2

